



Association des personnes
handicapées Matawinie

Être soutenu Informé Accompagné...

40^e AGA

11 juin 2019



En situation de handicap ?

On s'en occupe à l'APH !

ASSOCIATION DES PERSONNES HANDICAPÉES MATAWINIE

LA PRÉSIDENTE

Ginette Boivin est
présidente de notre
Association depuis 2010.
Elle se démarque par sa
passion pour la défense
des droits des personnes
handicapées et sa
manière personnelle et
touchante d'en
témoigner. C'est une
femme d'une grande
ténacité, d'engagement et
de dévouement !

Mot de la présidente



Bonjour à tous !

Cette année, je veux partager avec vous ma fierté ! Nous avons enfin stabilisé notre situation financière ! Tous nos locaux sont loués et nous sortons enfin du déficit. C'est un grand soulagement ! Tous ceux qui ont vécu la situation difficile des dernières années savent à quel point nous étions découragés ! Mais, la vie finit toujours par nous amener du positif et nous redonner du courage. Elle nous démontre que nous faisons partie d'un tout.

Par exemple, notre spectacle bénéfice annuel ! Les gens viennent à notre soirée et je ressens cela comme des preuves d'amour et de solidarité. Les musiciens et les artistes qui donnent leur temps et leur talent bénévolement, nous montrent qu'ils comprennent combien un organisme comme le nôtre est important pour les personnes handicapées.

À l'Association, on reçoit un accueil inconditionnel, au-delà des limitations, sans préjugés. C'est tellement précieux pour moi et pour tous les membres!

Bonne Assemblée !





Convocation Assemblée générale annuelle 2019

Rawdon, le 2 mai 2019

Chers membres et partenaires,

Le conseil d'administration de l'**Association des personnes handicapées Matawinie** est heureux de vous inviter à sa 40^e Assemblée générale annuelle. Vous trouverez ci-joint la proposition d'ordre du jour pour l'AGA.

Un rendez-vous à ne pas manquer!

Date : Mardi 11 juin 2019
Heure : 19h00
Lieu : Au chalet de la plage
3304, 8^{ième} Avenue
Rawdon, QC, J0K 1S0

Nous vous prions de confirmer votre présence par courriel ou téléphone
avant le vendredi 7 juin 2019.

450-834-5434 / 1 877-834-5434 / administration@aphm.org

Nous espérons vous accueillir en grand nombre. Votre présence sera
grandement appréciée.

Ginette Boivin,

Présidente du conseil d'administration de l'APHM

Projet d'ordre du jour de la 40^e Assemblée Générale Annuelle de l'Association des personnes handicapées Matawinie

Mardi 11 juin 2019 à 19h00

Chalet de la plage, 3304, 8^{ième} Avenue, Rawdon, Qc, J0K 1S0

1. Ouverture de la rencontre
2. Mot de la présidente
3. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'Assemblée Générale Annuelle du 12 juin 2018
6. Présentation et adoption du rapport d'activités 2018-2019
7. Présentation du plan d'action 2019-2020
8. Présentation et adoption des états financiers 2018-2019
9. Nomination d'un vérificateur externe 2019-2020
10. Présentation des prévisions budgétaires 2019-2020
11. Élection du Conseil d'administration
 - 11.1 Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élection
 - 11.2 Nomination de deux scrutatrices ou scrutateurs
 - 11.3 Présentation des membres sortants
 - 11.4 Période de mise en candidature et élections (s'il y a lieu)
 - 11.5 Présentation du nouveau Conseil d'administration pour 2019-2020
- 12 Perspectives d'avenir et souhaits de l'assemblée pour 2019-2020
- 13 Hommage aux bénévoles
- 14 Levée de l'Assemblée

**Procès-verbal de la 39^e Assemblée Générale Annuelle de
L'Association des Personnes Handicapées Matawinie**

Mardi 12 juin 2018 à 13h30

Chalet de la plage

3304, 8^{ième} Avenue

Rawdon

Membres actifs:

Ginette Boivin, Hélène Bonin, Bernard Guertin, Marie-Marthe Ross, Stéphanie Labelle, Isabelle Laforge, Sylvie Lafranchise, Michel Picard, Lucie Rhéaume, Gaétan Rondeau, Jocelyne St-Louis, Aline Lafond, Lucien Sansoucy

Membres associés :

Marjorie Blanchette, Ysabel Fréchette, Éric Labrecque, Nathalie Laplante, Sophie Lebeau, Nicole Marquis, Joanie Nadeau, Mélanie Picard, Micheline Vallières-Joly, Jean Getty

Invités :

Nathalie Éthier CPA, Pierre Vanier, Dominique Hélène Roberge, Lysandre Ouimet, Lennie Forget, Marie-Pierre Giroux, Jean-Marc Perron

-
1. Ouverture de la rencontre (présentation spéciale)
 2. Mot de la présidente
 3. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée
 4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
 5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'Assemblée Générale Annuelle du 14 juin 2017
 6. Présentation et adoption du rapport d'activités 2017-2018
 7. Présentation du plan d'action 2018-2019 et lancement de la nouvelle image
 8. Présentation et adoption des états financiers 2017-2018
 9. Nomination d'un vérificateur externe 2018-2019
 10. Présentation des prévisions budgétaires 2018-2019
 11. Élection du Conseil d'administration
 - 11.1 Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élection
 - 11.2 Nomination de deux scrutatrices ou scrutateurs

- 11.3 Présentation des membres sortants
- 11.4 Période de mise en candidature et élections (s'il y a lieu)
- 11.5 Présentation du nouveau Conseil d'administration pour 2018-2019
- 12. Perspectives d'avenir et souhaits de l'assemblée pour 2018-2019
- 13. Hommage aux bénévoles
- 14. Levée de l'Assemblée

1. Ouverture de la rencontre (présentation spéciale)

Ysabel Fréchette procède à l'ouverture de l'assemblée. Elle profite de l'occasion pour présenter le comité du 40^e anniversaire de l'APHM.

Le comité invite les participants à écrire leur souhait et/ou rêve pour l'APHM. Ils effectuent également la présentation des activités qui auront lieu dans le cadre du 40^e anniversaire.

2. Mot de la présidente

Ginette Boivin, présidente en 2017-2018, adresse un mot aux membres. Elle souligne l'importance de l'association des personnes handicapées pour ses membres.

3. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée

Rés. AGA 01-12 juin 2018

Il est proposé par Marie Pierre Giroux

Appuyé par Jean Getty

Que Lysandre Ouimet et Dominique Hélène Roberge agissent respectivement en tant que président et secrétaire d'assemblée.

Adopté à l'unanimité.

Lysandre Ouimet souhaite la bienvenue à tous, par la suite, un tour de table est effectué pour présenter les membres et les partenaires présents.

4. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Lysandre Ouimet présente l'ordre du jour.

L'ordre du jour est modifié afin de permettre à Nathalie Éthier CPA, de la firme DCA cpa de présenter les états financiers au point 6.

Rés, AGA 02-12 juin 2018

Il est proposé par Isabelle Laforge

Appuyé par Bernard Guertin

Que l'ordre du jour soit accepté avec la modification.

Adopté à l'unanimité.

5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'Assemblée Générale Annuelle du 14 juin 2017

Dominique Hélène Roberge fait la lecture du procès-verbal de l'AGA du 14 juin 2017. On fait une modification au point 10.4 nous devrions lire Bernard Guertin au lieu de Bernard Bertin et au point 11 nous devrions lire pour 2017-2018 au lieu de 2016-2017.

Rés. AGA 03-12 juin 2018

Il est proposé par Micheline Vallières-Joly

Appuyé par Joanie Nadeau

Que le procès-verbal soit accepté avec les corrections.

Adopté à l'unanimité.

6. Présentation et adoption des états financiers 2017-2018

La comptable étant déjà arrivée, le point sur l'adoption des états financiers est devancé. Nathalie Ethier de la firme DCA cpa présente donc le rapport du vérificateur. Suite à la présentation :

Rés. AGA 04-12 juin 2018

Il est proposé par Bernard Guertin
Appuyé par Gaétan Rondeau
Que le rapport du vérificateur 2017-2018 soit accepté.
Adopté à l'unanimité.

Des félicitations sont présentées à l'équipe qui a travaillé fort cette année. La santé financière de l'organisme s'est grandement améliorée.

Une mention de félicitation est également adressée à Nicole qui travaille en étroite collaboration avec les comptables.

7. Présentation et adoption du rapport d'activités 2017-2018

Sylvie, Nicole, Mélanie et Marjorie présentent le mot de l'équipe pour 2017-2018.

Sophie fait la lecture du mot de l'équipe du Jardin D'Étoiles et présente leur rapport d'activités. Elle rappelle que le Centre de jour Jardin D'Étoiles a été officiellement incorporé en juillet 2017 et est maintenant un organisme autonome à part entière. C'est donc la dernière année que le rapport du Jardin sera présenté lors de l'assemblée générale annuelle de l'APHM.

Par la suite, l'équipe présente le rapport d'activité sous forme de jeu-questionnaire, selon les différents axes du plan d'action.

Une mention de félicitation est adressée à Ysabel pour les efforts investis dans la rédaction du rapport d'activité. Les participants sont invités à en prendre connaissance.

À la suite de la présentation du rapport d'activités :

Rés. AGA 05-12 juin 2018

Il est proposé par Sylvie Lafranchise
Appuyé par Ginette Boivin
Que le rapport d'activités 2017-2018 soit accepté.
Adopté à l'unanimité.

8. Présentation du plan d'action 2018-2019 et lancement de la nouvelle image

Mélanie Picard présente le plan d'action 2018-2019. Comme l'an passé, ce plan d'action est basé sur les priorités identifiées pour 2016-2021 (défense collective des droits, services directs, communication, gestion interne et projets)

Rés. AGA 06-12 juin 2018

Il est proposé par Hélène Bonin
Appuyé par Gaétan Rondeau
Que le plan d'action 2018-2019 soit accepté.
Adopté à l'unanimité.

Les membres tiennent à féliciter l'équipe qui a travaillé dur pour atteindre tous ces objectifs en seulement 3 ans. Il y a applaudissement.

Ysabel Fréchette rappelle que les objectifs atteints deviennent un travail en continu et non un arrêt de l'objectif.

Pour faire suite à la consultation des membres, l'un des constats est que l'APHM ne serait pas suffisamment visible et connu des citoyens. Un comité communication a donc été mis en place et a travaillé à l'image de l'APHM. Marjorie Blanchette et Hélène Bonin présentent le nouveau dépliant de l'APHM. Le nouveau dépliant présente une nouvelle image plus dynamique ainsi que le nouveau slogan « En situation de handicap ? On s'en occupe à l'APH ! ».

Marjorie Blanchette invite également les membres à aimer la page Facebook de l'APHM et les informe que d'ici la fin 2018, un nouveau site internet accessible sera lancé.

Il y a applaudissement.

9. Nomination d'un vérificateur externe 2018-2019

Rés. AGA 07-12 juin 2018

Il est proposé par Jean Getty
Appuyé par Michel Picard
Que la firme DCA cpa soit le vérificateur externe pour l'année 2018-2019.
Adopté à l'unanimité.

10. Présentation des prévisions budgétaires 2018-2019

Marjorie Blanchette présente les prévisions budgétaires 2018-2019 de l'APHM

Rés. AGA 08-12 juin 2018

Il est proposé par Bernard Guertin
Appuyé par Gaétan Rondeau
Que les prévisions budgétaires 2018-2019 soient acceptées.
Adopté à l'unanimité.

11. Élection du Conseil d'administration

a. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élection

Rés. AGA 09-12 juin 2018

Il est proposé par Hélène Bonin
Appuyé par Marie-Pierre Giroux
Que Lysandre Ouimet et Dominique Hélène Roberge soient respectivement nommés président et secrétaire d'élection.
Adopté à l'unanimité.

b. Nomination de deux scrutatrices ou scrutateurs

Rés. AGA 10-12 juin 2018

Il est proposé par Isabelle Laforge
Appuyé par Lucie Rhéaume
Que Mélanie Picard et Marjorie Blanchette soient scrutatrices.
Adopté à l'unanimité.

c. Présentation des membres sortants

Le conseil d'administration est formé de 9 personnes. Aujourd'hui, le mandat de 5 personnes se termine.

Terminent leurs mandats :

- Isabelle Laforge
- Andrée Vaudeville
- Pierre Laurin
- Sylvie Lafranchise
- Monique Valence

d. Période de mise en candidature et élections (s'il y a lieu)

Il y a donc 1 poste parent, 1 poste bénévole et 3 postes de membres actifs à élire.

Le président mentionne que Pierre Laurin et Monique Valences ont démontré un intérêt à demeurer sur le conseil d'administration, mais n'ont pu être présents aujourd'hui et ne peuvent donc pas être proposés. Advenant que des postes demeurent vacants, le conseil d'administration aura la tâche de les combler.

Le président procède à l'ouverture des mises en candidature.

Catégorie membre actif parent

Un (1) poste parmi les membres actifs parent

Joanie Nadeau	propose	Isabelle Laforge	Accepte
---------------	---------	------------------	----------------

Jean Getty propose la fin de la période de mise en candidature pour la catégorie membre actif parent.

Est élu par acclamation, **Isabelle Laforge**.

Catégorie membre actif bénévole

Un (1) poste parmi les membres actifs bénévole

Marie-Pierre Giroux	propose	Hélène Bonin	Refuse
Marie-Pierre Giroux	propose	Stéphanie Labelle	Refuse
Sylvie Lafranchise	Propose	Bernard Guertin	Accepte

Aline Lafond propose la fin de la période de mise en candidature pour la catégorie membre actif bénévole.

Est élu par acclamation, **Bernard Guertin**.

Catégorie membre actif

Trois (3) postes parmi les membres actifs

Ginette Boivin	propose	Sylvie Lafranchise	Accepte
Isabelle Laforge	propose	Hélène Bonin	Refuse
Hélène Bonin	Propose	Marie-Marthe Ross	Refuse
Marie-Pierre Giroux	Propose	Michel Picard	Refuse

Joanie Nadeau propose la fin de la période de mise en candidature pour la catégorie membre actif.

Est élu par acclamation, **Sylvie Lafranchise**.

Étant donné qu'il y a 3 candidats élus et 5 postes à combler;

Rés. AGA 11-12 juin 2018

Il est proposé par Hélène Bonin
Appuyé par Lucie Rhéaume

De mandater le conseil d'administration afin de combler les 2 postes vacants.

Adopté à l'unanimité

11.5 Présentation du nouveau Conseil d'administration pour 2018-2019

Le nouveau conseil d'administration 2018-2019 est donc composé de Ginette Boivin, Martine Lavallée, Aline Lafond, Lucie Rhéaume, Isabelle Laforge, Sylvie Lafranchise et Bernard Guertin.

12. Perspectives d'avenir et souhaits de l'assemblée pour 2018-2019

Les membres émettent des commentaires, des souhaits ou des suggestions pour 2018-2019.

- Maintenir une belle continuité dans les projets. Il y a une belle évolution avec le nouveau dépliant. Félicitation pour le bon travail.
- Souhaite que plusieurs personnes handicapées s'impliquent dans la société et dans les lieux où on discute de leurs réalités.
- Super belle équipe actuelle. Continuer la belle collaboration avec nos partenaires.
- Rester sur notre belle lancée
- Demeurer une équipe créative, généreuse qui relève les défis
- Je découvre une belle gagne, beaucoup d'humanité, de simplicité et de chaleur. Vous êtes un beau groupe.
- L'APHM a réussi à créer un vrai milieu de vie dans la bâtisse et effectue la gestion avec bienveillance. L'intégration se vit au quotidien et c'est vraiment agréable de travailler dans cette bâtisse.
- Je souhaite un plateau de travail concerté avec l'APHM et Cyber-Cible
- Que l'APHM soit connu et reconnu dans toute la Matawinie et que tout le monde sache que c'est l'APHM qui s'occupe des personnes handicapées.
- Une richesse, nous sommes des rayons de soleil, égaux, nous avançons main dans la main. Conserver notre belle équipe solide.
- Souhaite qu'on mette de nouveaux projets sur pieds. On voit l'importance de ces projets.
- Souhaite que la défense des droits demeure toujours la priorité de l'APHM.

13. Hommage aux bénévoles

Ysabel fait la lecture d'un mot/hommage à Jean Getty pour ces 15 ans d'implications. Elle souligne son implication, son travail à la défense de l'inclusion. Elle parle de son sourire et de ces précieux encouragements.

Jean est chaleureusement remercié avec applaudissement.

C'est avec émotion que Jean parle de son parcours qui l'a amené à l'APHM. Il laisse l'association avec un conseil d'administration et une équipe forte. Il est sûr que l'organisme est entre bonnes mains et demeurera fort. Il continue à suivre l'association de loin et espère revenir.

14. Levée de l'Assemblée

Rés. AGA 12-12 juin 2018

Il est proposé par Jean Getty
Appuyé par Jean-Marc Perron
Que l'assemblée soit levée à 15h58.
Adopté à l'unanimité.

Rapport d'activités

2018-2019



Mot de l'équipe

2018-2019 a été l'année du 40^e anniversaire de l'Association des personnes handicapées Matawinie. Au fil des réalisations et festivités organisées pour souligner cette année, l'équipe a pris les bouchées doubles pour faire rayonner votre association. Nous sommes fiers du travail accompli et espérons que les membres et partenaires le sont aussi.

Pour nous, L'APHM est plus qu'un travail, c'est un milieu de vie. Nous nous considérons chanceux de pouvoir compter les uns sur les autres et apprécions l'esprit d'équipe qui règne dans nos bureaux. C'est un endroit où il fait bon travailler! L'inclusion, c'est plus qu'un beau mot qu'on nomme quand on veut bien paraître, c'est dans nos cœurs que nous le vivons, et nous savons que peu importe la situation, chacun a sa place avec nous.

Nous tenons à remercier le conseil d'administration de l'organisme pour son soutien et son ouverture à nos idées et à nos projets. Nous aimerions aussi souligner l'importance de nos partenaires dans la réalisation de projets plus grands que nous, parce qu'ensemble, on est plus forts.

Pour une 41^e année, l'équipe de l'APHM continuera à donner son maximum pour réaliser la mission de l'organisme. On souhaite vous entendre, on souhaite vous connaître, on veut savoir ce que vous pensez et connaître vos opinions. On vous souhaite une année pleine d'amour, de réussite et de dépassement de soi!



Qui sommes-nous ?

L'Association des Personnes Handicapées Matawinie existe depuis 1978. Elle a pour mission de défendre les droits et les intérêts des personnes handicapées et de leurs proches, peu importe leurs limitations.

Que faisons-nous ?

- Soutien des personnes dans la recherche de services
- Activités de jour valorisantes et de loisirs
- Participation aux comités liés au vécu des personnes handicapées
- Aide à l'intégration des membres dans la communauté
- Et plus encore...

Bref, nous travaillons de toutes les manières possibles à l'amélioration de la qualité de vie des personnes handicapées de la MRC Matawinie. Ce travail est fait en partenariat avec les organismes communautaires et les intervenants du réseau public.

Par souci de cohérence, nous avons repris le modèle de notre plan d'action 2016-2021 pour structurer notre rapport d'activités :

- 1- Défense collective des droits**
- 2- Projets**
- 3- Services directs aux personnes handicapées**
- 4- Communication**
- 5- Gestion interne**

Nous sommes **un organisme communautaire autonome**. Voici les principes de l'action communautaire autonome :

1. ENRACINEMENT DANS LE MILIEU

Idéalement, les membres de l'organisme sont profondément impliqués et peuvent susciter la mobilisation des membres de la communauté. L'organisme est en concertation avec d'autres organismes de son milieu.

2. PORTEUR DE CHANGEMENT SOCIAL

L'organisme tend à promouvoir, dans sa structure et dans sa pratique, les valeurs de justice sociale, d'équité et d'égalité.

L'organisme poursuit des objectifs de transformation sociale ayant pour but l'amélioration des conditions de vie des gens, un meilleur partage des pouvoirs, des moyens et de la richesse, en agissant au niveau de la pauvreté, de l'isolement et des oppressions.

3. FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE

L'organisme favorise la gestion participative de son personnel.

4. APPROCHE GLOBALE

L'organisme considère les problèmes spécifiques à l'intérieur d'une approche globale où l'on tient compte de toute la personne.

5. VISION GLOBALE

L'organisme vise une démarche d'autonomie qui peut être individuelle et/ou collective et qui appelle les personnes concernées à devenir des citoyens actifs, responsables et critiques au sein de la société.

L'organisme vise une démarche collective en regroupant des gens autour d'un projet de société à réaliser, en tant qu'agents de changement social.

6. CAPACITÉ D'INNOVER

L'organisme cherche à répondre aux besoins en développant des pratiques nouvelles et alternatives, d'où l'importance accordée à la souplesse, à la capacité d'adaptation et à l'innovation.

7. CONCEPTION ÉGALITAIRE ENTRE INTERVENANTS ET PARTICIPANTS

L'organisme adopte dans ses pratiques, une relation entre les intervenants et les participants axée sur un principe de collaboration.

8. APPROCHE CONSCIENTISANTE FAVORISANT LA PRISE EN CHARGE

L'organisme favorise le cheminement des personnes et des groupes dans le sens d'une mise à contribution à résoudre leurs difficultés et à modifier leurs conditions de vie.

Défense collective des droits

Les principaux enjeux pour les personnes handicapées en 2018-2019 :

- Impossibilité d'avoir des services SAD à la hauteur des besoins réels
- Complexité des démarches à faire pour avoir accès aux services de santé et services sociaux
- Difficulté du réseau de la santé à référer vers les organismes communautaires
- Très peu de communication entre le réseau scolaire et le réseau de la santé
- Difficulté d'intégration socio professionnelle
- Une bonne nouvelle : la mise en place d'un revenu de base pour les personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi, d'ici 2023

Ce sont, entre autres, ces enjeux que nous travaillons à travers tous les comités et toutes les tables de concertation.

Les comités d'actions et tables de concertation :

Table de concertation en soutien à domicile Matawinie (TSAD) et son comité Prévention des abus et de la maltraitance Matawinie (PAMM)

Les réalisations :

- ✓ Suivis des travaux du comité PAMM et de « Bien choisir pour bien se loger »
- ✓ Formation « Sexes, genres et orientations sexuelles »
- ✓ Atelier sur la confidentialité
- ✓ Présentation de la mission 5 partenaires
- ✓ Visite de la Commissaire aux plaintes du CISSSL
- ✓ Mise à jour du bottin des ressources SAD de la Matawinie
- ✓ Comités de travail : Forum SAD et Menus travaux

Nombre de rencontre : 14

Les camps de jour intégrés et adaptés en Matawinie

Les réalisations :

- ✓ Les municipalités de Rawdon et de St-Félix-de-Valois acceptent un camp de jour adapté dans leur municipalité
- ✓ Rencontres du comité avec un représentant de chacune des deux municipalités pour la préparation des camps de jour adapté

- ✓ Envoi d'outils à l'ensemble des municipalités pour leur camp de jour intégré
- ✓ Demande de 3 étudiants à Emploi été Canada pour l'été 2019, pour le camp de jour adapté
- ✓ Demande au Fonds de la FTQ pour un poste d'étudiant pour les camps de jour adapté

Nombre de rencontres : 9

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées Lanaudière (CIMEPHL) et ses comités de travail sur la Transition école – vie active (TÉVA), le Développement des compétences et la Promotion de l'embauche des personnes handicapées

Les réalisations :

- ✓ Mise à jour et suivis du plan d'action
- ✓ Identification des enjeux d'intégration et de maintien en emploi des PH
- ✓ Suivis du Salon de l'Emploi
- ✓ Concertation des acteurs en TÉVA :
 - Création d'un onglet TÉVA pour le site Web de la TCRAPHL
 - Préparation pour la réalisation de capsules vidéo
- ✓ Comité sensibilisation :
 - Retour sur le salon de l'emploi
 - Bilan du parcours d'intégration « Commis de bureau »
 - Préparation du plan d'action des prochaines années
 - Tenue des Excelsiors

Nombre de rencontres : 6

Comité local de développement social Matawinie (CLDSM), son Comité de coordination (COCO) et son Comité transport

Les réalisations :

- ✓ Développement d'une Alliance avec la Fondation Chagnon pour du financement sur 7ans, en développement social pour la Matawinie
- ✓ Rencontres de consultation du CLDSM élargi afin de cibler les priorités du territoire
- ✓ S'approprier le nouveau plan de lutte à la pauvreté
- ✓ Suivis des comités de travail : transport, emploi, formation
- ✓ Suivis de changements à la Table des partenaires du développement social de Lanaudière (TPDSL)
- ✓ Le comité des usagers du CISSSL est venu nous rencontrer
- ✓ Le COCO planifie les rencontres

Nombre de rencontres : 5

Comité transport de la MRC

Les réalisations :

- ✓ Suivis du démantèlement du Conseil régional de transport de Lanaudière (CRTL)
- ✓ 2 rencontres avec la firme embauchée pour réaliser un plan de transport en Matawinie
- ✓ Suivis des circuits de transport collectif
- ✓ Suivis du transport adapté et des plaintes des usagers
- ✓ Décision du budget affecté au transport en 2019
- ✓ Une rencontre avec la nouvelle directrice du transport collectif et adapté

Nombre de rencontres : 7

Le Groupe des Sages

Les réalisations :

- ✓ Réalisation d'un Plan d'action pour les prochaines années
- ✓ Rapports des visites des commerces et recommandations aux commerçants
- ✓ Révision du mode de fonctionnement afin de bien respecter le rythme, les forces et les capacités de chacun des participants

Nombre de rencontres : 10

Assemblée générale d'information et de consultation (AGIC)

Les réalisations :

- ✓ Une rencontre spéciale pour le nouveau plan d'action de la TCRAPHL
- ✓ Présentation de la loi sur le revenu de base
- ✓ Mise à jour du portrait des activités socioprofessionnelles dans notre secteur
- ✓ Présentation de la trajectoire de services 0-7ans DI-DP-TSA du CISSSL
- ✓ Échanges sur comment se vit la défense collective des droits dans les organismes
- ✓ Discussion sur l'impact de la hausse du salaire minimum
- ✓ Discussion sur les enjeux liés aux ententes de services avec le CISSSL versus l'autonomie des organismes et la qualité des services
- ✓ Développement d'équipes d'animation pour les soirées « Passage primaire secondaire »

Nombre de rencontres : 4

Assemblée de partage d'expertise en loisirs (APEL)

Les réalisations :

- ✓ Partage et échanges sur les outils des organismes
 - Programmation
 - Journal d'organisme
 - Formulaire d'adhésion
 - Le bénévolat
 - La gestion de la confidentialité

Nombre de rencontres : 2

Formation SAD

Les réalisations :

- ✓ Choix des formations et partage des responsabilités

Nombre de rencontres : 1

Table de concertation petite enfance Matawinie (TCPEM) et son comité de travail sur un filet de sécurité social

Les réalisations :

- ✓ Faisons connaissance avec les organismes : 3 organismes ont fait une présentation
- ✓ Formation sur l'utilisation de la salle de stimulation multi sensorielle du Centre de jour Jardin D'Étoiles
- ✓ Formation sur la gestion du stress et de l'anxiété
- ✓ Suivis des travaux du GEM et du CLDSM
- ✓ Création d'un comité de travail sur l'instauration d'un filet de sécurité sociale pour l'accompagnement des personnes vulnérables

Nombre de rencontres : 13

Comité de participation citoyenne

Les réalisations :

- ✓ Mise à jour du plan d'action
- ✓ Rencontre avec la TROCL
- ✓ Élaboration d'une méthodologie favorisant la participation citoyenne dans les organismes

Nombre de rencontres : 3

Comité Accessibilité universelle de l'ARLPHL

Les réalisations :

- ✓ Développement d'un plan d'action
- ✓ Mise à jour de l'état de l'accessibilité universelle dans Lanaudière de 2009 à aujourd'hui
- ✓ Préparation du palmarès d'accessibilité des municipalités lanaudoises
- ✓ Partage des outils et expertises entre les partenaires
- ✓ Création d'un outil permettant aux citoyens d'agir sur l'accessibilité universelle dans leur communauté et d'être appuyé par un organisme, au besoin

Nombre de rencontres : 6

TROCL

Les réalisations :

- ✓ La tournée des MRC sous le thème de la politique
- ✓ Réflexion quant aux moyens de développer un rapport de force avec le milieu politique
- ✓ Élaboration d'une Plateforme sociale visant une société plus juste, équitable et inclusive dans une perspective de développement durable

Nombre de rencontres : 2

Comité conjoint sur l'accès au Programme de revenu de base (comité national)

Les réalisations :

- ✓ Appropriation de la loi de l'aide sociale, particulièrement de la réglementation liée aux contraintes sévères à l'emploi
- ✓ Échanges sur certains enjeux liés à la mise en place du revenu de base

Nombre de rencontres : 3

Les représentations

Conseil d'administration de la Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées Matawinie, **2 rencontres**

Conseil d'administration de Propulsion Lanaudière, **19 rencontres** (inclut comités de travail)

Conseil d'administration du Centre de jour Jardin D'Étoiles, **11 rencontres** (inclut comités de travail et une journée de réflexion)

Conseil d'administration de Cyber-Cible, **11 rencontres** (inclut comités de travail)

Conseil d'administration du Centre régional de formation de Lanaudière, **6 rencontres**

Les Assemblées générales annuelles :

- ✓ Table régionale des organismes communautaires de Lanaudière
- ✓ Les Cuisines Collectives de Matha
- ✓ Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Lanaudière
- ✓ Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière
- ✓ Carrefour Jeunesse Emploi Matawinie
- ✓ Assemblée générale annuelle du Centre de jour Jardin D'Étoiles
- ✓ Société Alzheimer de Lanaudière
- ✓ AGA Centre de prévention du suicide de Lanaudière
- ✓ Centre régional de formation de Lanaudière

Nous étions présents aux événements – rencontres suivants :

- ✓ Suivi de la démarche MADA à Rawdon
- ✓ Soirée « Passage primaire – secondaire »
- ✓ Soirée « Déjà l'école »
- ✓ Symposium « Rêvons l'inclusion » organisé par la TCRAPHL
- ✓ Salon des stages du Cégep de Joliette
- ✓ Conférence de presse pour la fin du parcours d'intégration (CIMEPHL)
- ✓ Inauguration des nouveaux locaux de la municipalité de Saint-Jean-de-Matha
- ✓ Le rendez-vous des organismes communautaires autonomes de la TROCL
- ✓ 20^e anniversaire du Buffet Accès Emploi
- ✓ Présentation de la directrice DI-DP-TSA du CISSSL

Les projets

L'Association est fidèle à sa tradition ! Nous passons à l'action à partir des besoins et des demandes de nos membres, en partenariat avec d'autres organismes locaux et régionaux.

Nos projets cette année :

- Notre plan de communication
- Le 40^e anniversaire de l'APHM
- Le Salon du loisir adapté (SQPH)
- Les cabanes multi sensorielles
- Le Palmarès de l'accessibilité universelle des municipalités Lanaudoises
- Le plateau de travail « Les fées des dents »



Plan de communication

Les réalisations :

- ✓ Suivi du plan de communication
- ✓ Création du nouveau site Web
- ✓ Rédaction d'un texte de présentation de l'APHM accessible à tous
- ✓ Finalisation de l'homogénéisation de l'image de l'APHM
- ✓ Installation d'une nouvelle enseigne extérieure

Nombre de rencontres : 8

Le 40^{ième} anniversaire de l'APHM

Les réalisations :

- ✓ Préparation de la fête du 27 octobre
- ✓ Triage des photos
- ✓ Préparation des napperons
- ✓ Préparation du parcours historique
- ✓ Réalisation d'un storytelling avec une membre

Nombre de rencontres : 18

Le Salon du loisir adapté (comité SQPH régional)

Les réalisations :

- ✓ Mobilisation de 14 organismes du secteur PH pour cet événement
- ✓ Comité de travail « Communication »
- ✓ Organisation du Salon du loisir adapté qui aura lieu le 31 mai 2019

Nombre de rencontres : 14

Les cabanes multi sensorielles

Les réalisations :

- ✓ Projet en collaboration avec le Carrefour Jeunesse Emploi
- ✓ Obtention d'une subvention Volontariat du Secrétariat à la jeunesse, par le CJE
- ✓ Implication de 8 jeunes adultes pour construire 4 cabanes multi sensorielles pour les camps de jour adaptés durant l'été et pour des organismes qui reçoivent des enfants ayant des besoins particuliers en saison scolaire

- ✓ Création de partenariats avec des quincailleries locales pour les matériaux nécessaires

Nombre de rencontres : 15

Le Palmarès de l'accessibilité universelle des municipalités Lanaudoises

Les réalisations :

- ✓ Création de nouveaux formulaires pour les municipalités
- ✓ Création de catégories en lien avec le nombre d'habitant des municipalités
- ✓ Intégration des actions liées aux politiques MADA, familiales et /ou personnes handicapées dans l'évaluation
- ✓ Le dévoilement aura lieu le 31 mai 2019

Nombre de rencontres : 14

Le plateau de travail « Les fées des dents »

Les réalisations :

- ✓ Projet pilote réalisé en partenariat avec Cyber-Cible
- ✓ Accueil de 6 participantes dans nos locaux
- ✓ Création de bijoux de dentitions
- ✓ Vente de ces bijoux lors de différents événements et salons
- ✓ Une belle activité, une fois par semaine, qui permet aux participantes de maintenir leurs acquis, de socialiser et de réaliser des tâches valorisantes

Nombre de rencontres : 15 jours d'activités et 4 rencontres de préparation

Nos principaux partenaires en 2018-2019

Office des personnes handicapées du Québec

Service externe de main d'œuvre Essor II

Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière

Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Lanaudière

Les Répits de Gaby

Société de l'autisme région Lanaudière

Municipalité de St-Félix de Valois
Municipalité de Rawdon
Municipalité de St-Jean de Matha
Carrefour Jeunesse Emploi Matawinie
Centre communautaire bénévole Matawinie
Cyber-Cible
Les cuisines collectives de Matha
Emploi Québec
Le Centre de jour Jardin D'Étoiles

Services directs aux personnes

Nos bureaux sont ouverts du lundi au jeudi, de 8h30 à midi et de 13h à 16h30 et le vendredi de 8h30 à midi et de 12h30 à 16h, toute l'année, à l'exception des jours fériés.

Le service d'accueil, information, référence et le support à l'obtention de services (SAIR-SOS)

Les réalisations :

- ✓ 28 personnes ont reçu du soutien individuel de type SOS
- ✓ 4 personnes ont besoin d'un soutien psycho-social
- ✓ Environ 1100 appels d'informations ont été traités
- ✓ Les sujets traités lors des demandes d'aide sont principalement : accompagnement auprès d'un avocat, les ressources financières pour PH, aide matériel, deuil, obtention de services CISSSL, DPJ, transport, logement, déménagement, adaptation de domicile, aide pour remplir des formulaires...

À travers les différentes interventions faites, il ressort un enjeu particulier : la difficulté de réussir une réelle inclusion des enfants différents dans les écoles, tant au primaire qu'au secondaire.

Sans l'implication des bénévoles, il nous serait impossible d'offrir ces activités :

Les activités de jour

Les réalisations :

- ✓ Les comités locaux :

- Rawdon : 39 participants, 33 activités
- St-Calixte : 5 participants, 38 activités
- St-Donat : 5 participants, 144 activités
- ✓ Les cuisines collectives de Matha : 5 participants, 7 activités
- ✓ Le café rencontre : 6 participants, 8 activités
- ✓ Les ateliers culinaires : 4 participants, 5 activités
- ✓ Atelier de bijoux « Les fées des dents », 15 activités, 6 participants

Les activités de loisirs

Les réalisations :

- ✓ Bowling à Léo : 65 participants, 19 activités
- ✓ Cabane à sucre, 61 participants
- ✓ Party de Noël, 56 participants
- ✓ Accompagnement en loisir, 24 participants, 76 activités

Service de transport accompagnement bénévole

Les réalisations :

- ✓ 33 transports
- ✓ 3 bénévoles

Communication

Cette année, en cohérence avec notre plan de communication, nous avons misé sur la visibilité.

Les réalisations :

- ✓ Journal le Fureteur, 3 parutions
- ✓ Kiosque d'information aux soirées dialogues « Déjà l'école » et « Passage primaire au secondaire »
- ✓ Kiosque d'information au Salon des Stages du Cégep de Joliette
- ✓ Conférence de presse pour notre soirée bénéfice « L'APH on l'M en musique »
- ✓ Page Facebook très active, une moyenne de 4 publications par semaine
- ✓ Nouveau site Web lancé le 3 décembre 2018, déjà plus de 2 000 visiteurs !
- ✓ Nouveau pamphlet promotionnel distribué sur l'ensemble de notre territoire
- ✓ Publicité radiophonique sur les ondes de CFNJ pour la promotion de notre levée de fonds annuelle
- ✓ Publication d'un texte sur notre 40^e anniversaire dans le Concerto de la TROCL

- ✓ Entrevue radiophonique sur les ondes du M 103,5 au sujet du parcours d'intégration « Commis de bureau »
- ✓ Présentation de nos services et de notre mission à l'ensemble de l'équipe SAD de la Matawinie

Gestion interne

En 2017-2018, nous avons 157 membres.

Notre conseil d'administration

Les réalisations :

- ✓ 2 postes vacants ont été comblés
- ✓ Suivis des comités communication et 40^{ième} anniversaire
- ✓ Rencontre avec la TROCL
- ✓ Suivis de l'affectation des surplus de l'année 2017-2018

Nombre de rencontres : 10 dont 1 spéciales

Composition du Conseil d'administration :

Ginette Boivin,	présidente,	membre actif	
Isabelle Laforge,	vice-présidente,	membre actif,	poste parent
Bernard Guertin,	trésorier,	membre actif	poste bénévole
Aline Lafond,	secrétaire,	membre actif	
Pierre Laurin,	administrateur	membre actif	
Martine Lavallée,	administratrice,	membre actif	
Jean Getty,	administrateur,	membre associé,	coopté
Lucie Rhéaume,	administratrice,	membre actif	
Monique Valence,	administratrice,	membre actif	
Sylvie Lafranchise,	administratrice,	membre actif	

Les ressources humaines

Les réalisations :

- ✓ 18 rencontres d'équipe
- ✓ 4 rencontres cliniques
- ✓ 1 sorties d'équipe

- ✓ 28 rencontres de transferts d'informations et de soutien pour les activités
- ✓ Évaluation de tous les employés

L'équipe est composée de :

Ysabel Fréchette	Coordonnatrice
Marjorie Blanchette	Intervenante communautaire
Mélanie Picard	Intervenante communautaire
Sylvie Lafranchise	Accueil et Animation
Éric Labrecque	Concierge et Animation
Nicole Marquis	Comptabilité
Jean Boivin	Entretien ménager
Amélie Morin-Dessureault,	commis de bureau
Jean-Marc Perron	Animateur intervenant
Hélène Grégoire	Animatrice intervenante
Nathalie Laplante	Animatrice intervenante

Les formations

- ✓ Utilisation de la salle sensorielle du JDÉ
- ✓ Gestion du stress et de l'anxiété
- ✓ Communiquer pour mieux rassembler
- ✓ Sexes, genres et orientations sexuelles
- ✓ Secouriste en milieu de travail
- ✓ La rétention des bénévoles
- ✓ Diversifier les sources de financement
- ✓ Création de site Web
- ✓ Mieux travailler avec mon CA
- ✓ CA Marche
- ✓ Colère, agressivité et violence
- ✓ Gérer ses projets avec rigueur
- ✓ WordPress
- ✓ Stage à l'accueil
- ✓ Le civisme en milieu de travail

Les bénévoles

Les réalisations :

- ✓ Soirée reconnaissance des bénévoles
- ✓ Appel à chacun d'eux pour les remercier et connaître leurs besoins et attentes
- ✓ 2 responsables des bénévoles
- ✓ Un guide d'accueil des bénévoles mis à jour

62 personnes impliquées dans notre mission et nos activités ! MERCI !



Autofinancement

Les réalisations :

- ✓ Spectacle bénéfique annuel, 14 avril 2018 avec Breen Leboeuf
- ✓ Vente de chocolats, bijoux, cahiers, café
- ✓ Contrat avec le CISSSL pour les retours d'équipements SAD
- ✓ Biscuits sourire de Tim Horton

Total des revenus d'autofinancement : 14 400 \$

Nos locataires :

Carrefour Jeunesse emploi Matawinie

Cyber-Cible

Parrainage Civique Lanaudière

Panda Nord Lanaudière

Association des travailleurs et travailleuses accidentés du Jolimont

Le réseau d'aide aux alcooliques et autres toxicomanes

La source du crédit

Techno service

Centre résidentiel communautaire

Les réalisations :

- ✓ Une nouvelle enseigne extérieur

Synthèse de nos activités

Défense collective des droits

153 rencontres, 32 comités

Incluant les comités d'action, de concertation et les représentations (pages 14 à 18)

Projets

63 rencontres, 7 comités, 40 activités, 14 participants

Projets APHM (pages 19 et 34)

Services directs aux personnes

1 512 actions, 318 participants

Activités de jour valorisantes, S.O.S., information et références, loisirs (pages 34-35)

Communication

220 actions

Page 35

1 898 actions - rencontres - activités
332 participants

Plan d'action 2019-2020

Comme d'habitude, les administrateurs et l'équipe de travail se sont réunis afin de prioriser les actions pour la prochaine année, à partir du plan d'action 2016-2021.

Vous trouverez, insérer dans le présent document, le grand plan d'action selon les axes suivants :

- ✓ La défense collective des droits (incluant l'éducation populaire)
- ✓ Les services directs aux membres
- ✓ Les communications
- ✓ La gestion interne
- ✓ Les projets

Le plan d'action sur 5 ans contient 21 objectifs.

Les réalisations (objectifs atteints) :

15 objectifs sont atteints, dont 11 se font en continu. 6 objectifs ont été atteints sans avoir été priorisés.

Priorisés cette année :

3 objectifs sont priorisés. Parmi ceux-ci, 2 sont priorisés depuis 2016-2017 et en voie d'être atteints et l'autre est une nouvelle priorité.

- ✓ Diminuer les préjugés et augmenter l'intégration des PH dans leur communauté
- ✓ Faire valoir les besoins et intérêts des PH au réseau de la santé et des services sociaux
- ✓ Défendre les droits des personnes individuellement (mieux faire connaître ce service)

- 1 objectif sur 21 n'a pas encore été travaillé : avoir un lieu adapté pour toutes nos activités. Nous attendons les développements dans le projet de la municipalité de Rawdon d'avoir une salle communautaire multifonction. Il est en voie de réalisation.

Le comité communication à priorisé certaines actions pour la prochaine année :

- ✓ Créer et utiliser une trousse de sensibilisation
- ✓ Former des membres à l'utilisation de cette trousse de sensibilisation
- ✓ Cibler des événements où les membres pourront utiliser la trousse de sensibilisation
- ✓ Diffuser les programmations loisirs des municipalités pour inciter les membres à participer à des activités intégrées

Prévisions budgétaires 2019-2020

Revenus		Dépenses	
PSOC	90 156,30 \$	Salaires	245 569,13 \$
MAD	141 013,70 \$		
PAPA	1 812,00 \$	Fonct. / Act / MAD	
Centraide	8 075,00 \$	Téléphone-cell	5 500,00 \$
CIT et sub salariales	31 844,22 \$	Photocopie / entretien	- \$
Contrat CLSC	9 600,00 \$	Papeterie / frais poste	5 500,00 \$
Revenus d'activités	3 800,00 \$	Frais représentation	3 000,00 \$
Cartes membres	1 500,00 \$	Pub, promo	800,00 \$
Dons	1 200,00 \$	Cot. Abonnement	350,00 \$
Intérêts	200,00 \$	Frais location	- \$
Autofinancement	14 000,00 \$	Formation	2 000,00 \$
S-Total	303 201,22 \$	Honoraires prof.	- \$
		Frais banque et compta.	9 014,00 \$
Revenus locations	51 577,00 \$	Soutien comité	3 000,00 \$
Autres	- \$	Frais d'activités	9 500,00 \$
S-Total	51 577,00 \$	Frais déplacement	2 500,00 \$
		Transport médical	1 500,00 \$
TOTAL	354 778,22 \$	Autres	- \$
		S-Total	42 664,00 \$
		Immeuble	
		Salaire et Hon. Prof.	29 276,35 \$
		Électricité	7 500,00 \$
		Taxes	500,00 \$
		Entretien, réparation	13 000,00 \$
		Assurances	6 000,00 \$
		Intérêts	- \$
		Hypothèque	9 600,00 \$
		Réserve	- \$
		Autres (café...)	300,00 \$
		S-Total	66 176,35 \$
		TOTAL	354 409,48 \$
		Surplus	368,74 \$

Administrateurs sortants

Ginette Boivin, membre actif

Martine Lavallée, membre actif

Aline Lafond, membre actif

Lucie Rhéaume, membre actif

En élection cette année

4 Postes membres actifs, mandat de deux ans

