

46 ième Assemblée Générale Annuelle 2024-2025



NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS!



Association des personnes
handicapées Matawinie



Être soutenu Informé Accompagné...

SOMMAIRE

- Avis de convocation à notre Assemblée générale annuelle 2025 P. 3
- Ordre du jour du 17 juin 2025 P. 4
- Procès-verbal de la dernière Assemblée générale annuelle P. 5
- Mot de notre présidente, Martine Lavallée P. 12
- Mot d'équipe P. 13
- Rapport d'activités 2025-2026 P. 14
- Défense collective des droits P. 17
- Projets P. 20
- Services directs aux personnes en situation de handicap P. 23
- Communication P. 32
- Gestion interne P. 35
- Synthèse des activités P. 40
- Plan d'action 2025-2026 P. 41
- Prévisions budgétaires 2025-2026 P. 42
- Administrateurs sortant P. 43

BONNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE À
TOUS!



Rawdon, le 29 avril 2025

Convocation

Assemblée générale annuelle 2025

Le conseil d'administration de l'**Association des Personnes Handicapées Matawinie**, est heureux de vous inviter à sa **46e Assemblée générale annuelle**. Vous trouverez ci-joint la proposition d'ordre du jour pour l'AGA.

Profitez de ce moment pour venir rencontrer
l'équipe et le conseil d'administration de l'APHM !

Date : Le 17 juin 2025

Heure : 16 h à 18 h 30

Lieu : Centre Metcalfe à Rawdon

3597, rue Metcalfe , Rawdon

* Un petit buffet vous sera servi sur place

Nous vous prions de confirmer votre présence
par courriel ou par téléphone avant le **12 juin 2025**

450 834 - 5434 | 1-877 834 - 5434 | admistration@aphm.org

En espérant vous voir en grand nombre lors de cet évènement essentiel pour notre Association, venez en apprendre plus sur nos réalisations de 2024-2025.

**Procès-verbal de la 46^e Assemblée générale annuelle de
L'Association des personnes handicapées Matawinie**

Mardi 18 juin 2024, 14 h

Gymnase du Centre Metcalfe, 3597 rue Metcalfe, à Rawdon, J0K 1S0

Sont présents :

| | |
|--------------------------|---|
| Aline Lafond | Membre actif |
| Bernard Guertin | Membre actif |
| Diane Belleville | Membre actif |
| Donat Raymond | Membre actif |
| Éric Labrecque | Membre actif - employé |
| François Bourg | Membre actif |
| Gaétan Rondeau | Membre actif |
| Ghislaine Dozière Laurin | Membre actif |
| Isabelle Hudon | Membre actif - employée |
| Isabelle Laforge | Membre actif |
| Karl Tremblay | Membre actif |
| Lucie Rhéaume | Membre actif |
| Lucien Brousseau | Membre actif |
| Marie-Neige Martel | Membre actif |
| Martine Lavallée | Membre actif |
| Monique Valence | Membre actif |
| Nicole Gadbois | Membre actif |
| Pierre Laurin | Membre actif |
| Rachel Georgie | Membre actif - employée |
| Nicole Marquis | Membre associé - employée contractuelle |
| Jean Getty | Membre associé |
| Patricia Lazure | Membre associé- Centre de jour Jardin des Étoiles |

Assistant aussi :

| | |
|----------------------|--|
| Alexandre Folco | Association des personnes handicapées Matawinie |
| Isabelle Grenier | Association des personnes handicapées Matawinie |
| Audrey-Line Lachance | Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Lanaudière (ARLPHL) |

| | |
|--------------------|--|
| Christiane Saucier | Organisatrice communautaire, CISSSL |
| Josiane Perreault | DCA, comptable professionnel agréé inc. |
| Dave Ferland | Centraide Lanaudière |
| Lyne Lapointe | Attachée politique de France-Élaine Duranceau, députée de Bertrand |
| Anita Marcotte | Observatrice |

1. Ouverture de la rencontre
2. Mot de la présidente
3. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 13 juin 2023
6. Présentation et adoption du rapport d'activités 2023-2024
7. Présentation du plan d'action 2024-2025
8. Présentation et adoption des états financiers 2023-2024
9. Nomination d'un vérificateur externe 2024-2025
10. Présentation des prévisions budgétaires 2024-2025
11. Élection du Conseil d'administration
12. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élection
13. Nomination de deux scrutatrices ou scrutateurs
14. Présentation des membres sortants
15. Période de mise en candidature et élections (s'il y a lieu)
16. Présentation du nouveau Conseil d'administration pour l'année 2024-2025
17. Perspectives d'avenir et souhaits de l'assemblée pour 2024-2025
18. Hommage aux bénévoles
19. Levée de l'Assemblée

Procès-verbal

1. Ouverture de la rencontre et mot de la présidente

Isabelle Laforge procède à l'ouverture de l'assemblée à 14 h 04.

2. Mot de la présidente

Isabelle Laforge procède à la lecture du mot de la présidente.

3. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée

Rés. AGA 01-18 juin 2024

Il est proposé par Isabelle Laforge

Appuyé par Bernard Guertin

Que Christiane Saucier et Audrey-Line Lachance agissent respectivement en tant que présidente et secrétaire d'assemblée.

Adopté à l'unanimité.

La présidente d'assemblée vérifie que le quorum qui est constitué des membres présents est atteint et s'assure de la conformité de l'avis de convocation.

4. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Christiane Saucier présente l'ordre du jour. À la suite de quoi,

Rés. AGA 02-18 juin 2024

Il est proposé par Lucien Brousseau

Appuyé par Monique Valence

Que l'ordre du jour soit adopté

Adopté à l'unanimité.

5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 13 juin 2023

Les membres ayant reçu le procès-verbal à l'avance, tous en ont pris connaissance.

Rés. AGA 03-18 juin 2024

Il est proposé par Rachel Georgie

Appuyé par Eric Labrecque

Que le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 13 juin 2023 soit adopté, tel que proposé.

Adopté à l'unanimité

6. Présentation et adoption du rapport d'activités 2023-2024

L'équipe de travail procède à la présentation du rapport d'activités 2023-2024.

Corrections au rapport d'activités

Page 19, nous devrions lire en partenariat avec l'ARLPHL et non APLPHL

Page 19, l'organisme a procédé à l'achat d'un fauteuil WaterWheels et non d'une joëlette

Page 22, le titre devrait se lire ainsi : Le service d'accueil, information, référence et support à l'obtention de services (SAIR-SOS)

Rés. AGA 04-18 juin 2024

Il est proposé par Bernard Guertin

Appuyé par Rachel Georgie

Que le rapport d'activités 2023-2024 soit adopté tel que présenté.

Adopté à l'unanimité

Les états financiers seront présentés immédiatement afin de dégager madame Perreault, CPA comptable. Le point sera consigné au procès-verbal au point 8, tel que présenté à l'ordre du jour.

7. Présentation du plan d'action 2024-2025

Alexandre Folco présente sommairement le plan d'action 2024-2025. L'organisme prévoit poursuivre les démarches en cours et entamer une réflexion stratégique.

Rés. AGA 05-18 juin 2024

Il est proposé par Monique Valence

Appuyé par Gaétan Rondeau

D'accepter le dépôt du plan d'action 2024-2025 tel que présenté.

Adopté à l'unanimité

8. Présentation et adoption des états financiers 2023-20234

Madame Josiane Perreault, CPA de la firme DCA comptable, présente les états financiers 2023-2024.

Rés. AGA 06-18 juin 2024

Il est proposé par Martine Lavallée

Appuyé par Gaétan Rondeau

Que les états financiers 2023-2024 soient adoptés tels que présentés.

Adopté à l'unanimité

9. Nomination d'un vérificateur externe 2024-2025

Sur une proposition du conseil d'administration,

Rés. AGA 07-18 juin 2024

Il est proposé par Nicole Marquis

Appuyé par Nicole Gadbois

Que la firme DCA comptable professionnel agréé soit le vérificateur externe pour 2024-2025.

Adopté à l'unanimité.

10. Présentation des prévisions budgétaires 2024-2025

Nicole Marquis présente les prévisions budgétaires 2024-2025 de l'APHM.

Des vérifications seront faites au niveau des revenus de locations.

Rés. AGA 08-18 juin 2024

Il est proposé par Isabelle Hudon

Appuyé par Gaétan Rondeau

Que les prévisions budgétaires 2024-2025 soient adoptées

Adopté à l'unanimité

Élection du Conseil d'administration

11.1 Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élection

Rés. AGA 09-18 juin 2024

Il est proposé par Isabelle Laforge

Appuyé par Nicole Gadbois

Que Christiane Saucier et Audrey-Line Lachance soient respectivement nommées présidente et secrétaire d'élection.

Adopté à l'unanimité

11.2 Nomination de deux scrutatrices ou scrutateurs

Rés. AGA 10-18 juin 2024

Il est proposé par Bernard Guertin

Appuyé par Isabelle Hudon

Qu'Alexandre Folco et Isabelle Laforge agissent à titre de scrutateur et scrutatrice d'élection.

Adopté à l'unanimité

11.3 Présentation des membres sortants

Les membres du C.A. toujours en poste pour un (1) an sont :

Bernard Guertin, membre actif

Gaétan Rondeau, membre actif

Lucie Rhéaume, membre actif

Aline Lafond, membre actif

Monique Valence, membre actif – bénévole

Les membres sortants, mais rééligibles sont :

Pierre Laurin, membre actif

Éric Labrecque, membre actif - employé

Isabelle Laforge, membre actif - parent

Nicole Gadbois, membre actif

11.4 Période de mise en candidature et élections (s'il y a lieu)

Christiane Saucier présente la composition du conseil d'administration de l'Association des personnes handicapées Matawinie et explique le fonctionnement des élections.

Ainsi, il y aura élection de deux (2) postes membres actifs (2 ans), un (1) poste membre actif-parent (1 an) et un (1) poste membre employé.

Catégorie membre actif-parent (1 poste, mandat 1 an)

| Proposeur | Candidat | Décision |
|----------------|--------------------|-------------|
| Rachel Georgie | Marie-Neige Martel | Qui accepte |

Isabelle Laforge propose la fermeture des mises en candidatures.

Est élue par acclamation, **Marie-Neige Martel**

Catégorie membre actif (2 postes, mandat 2 ans)

Monsieur Pierre Laurin, ne pouvant être présent, ce dernier a transmis une correspondance afin de signifier son intérêt à être sur le conseil d'administration.

| Proposeur | Candidat | Décision |
|------------------|------------------|-------------|
| Rachel Georgie | Anita Marcotte | Qui accepte |
| Martine Lavallée | Pierre Laurin | Qui accepte |
| Monique Valence | Nicole Gadbois | Qui accepte |
| Bernard Guertin | Martine Lavallée | Qui accepte |

Isabelle Laforge propose la fermeture des mises en candidatures.

Considérant qu'il y a plus de candidats que de postes, il y a scrutin.

Sont élues à la majorité, **Martine Lavallée et Nicole Gadbois**.

Catégorie membre employé (1 poste, mandat 2 ans)

| Proposeur | Candidat | Décision |
|--------------------|------------------|-------------|
| Martine Lavallée | Eric Labrecque | Qui accepte |
| Isabelle Hudon | Rachel Georgie | Qui accepte |
| Jean Getty | Isabelle Grenier | Qui refuse |
| Marie-Neige Martel | Isabelle Hudon | Qui accepte |

Isabelle Laforge propose la fermeture des mises en candidatures.

Considérant qu'il y a plus de candidats que de postes, il y a scrutin.

Est élu à la majorité, **Eric Labrecque**.

Rés. AGA 11-18 juin 2024

Il est proposé par Lucien Brousseau

Appuyé par Nicole Gadbois

Que les bulletins de vote soient détruits suite à l'assemblée.

Adopté à l'unanimité

11.5 Présentation du nouveau Conseil d'administration pour 2024-2025

Marie-Neige Martel, membre actif-parent (mandat de 2 ans)

Martine Lavallée, membre actif (mandat de 2 ans)

Nicole Gadbois, membre actif (mandat de 2 ans)

Éric Labrecque, membre actif-employé (mandat de 2 ans)

Aline Lafond, membre actif (mandat de 1 an)

Lucie Rhéaume, membre actif (mandat de 1 an)

Bernard Guertin, membre actif (mandat de 1 an)

Gaétan Rondeau, membre actif (mandat de 1 an)

Monique Valence, membre actif-bénévole (mandat de 1 an)

Les officiers seront nommés lors de la première rencontre de conseil d'administration. Ils seront par la suite annoncés aux membres.

12. Perspectives d'avenir et souhaits de l'assemblée pour 2023-2024

- Nous souhaitons pouvoir développer de nouveaux projets et avoir une équipe pour tenir le fort.
- Santé à toute l'équipe de travail ainsi qu'aux bénévoles et aux membres.
- Une équipe stable et de la constance dans les activités et services.
- Il est souhaité que la démarche de réflexion stratégique soit bénéfique pour l'organisme.
- Merci à madame Martine Lavallée. Elle mérite de gros remerciements pour son support à l'équipe.
- Merci à Nicole Marquis et à Alexandre Folco pour leur soutien à l'organisme.
- Beaucoup d'efforts et de travail ont été investis de la part du conseil d'administration pour soutenir l'organisme.
- Il est souhaité une coordination en santé et présente pour l'équipe, ainsi qu'une personne pour accueillir les membres.
- Merci à Christiane Saucier et Audrey-Line Lachance pour la présidence et le secrétariat de l'assemblée.

13. Hommage aux bénévoles

L'équipe souligne l'implication des précieux bénévoles et remet une reconnaissance ainsi qu'un présent à chacun.

Martine Lavallée, Nicole Gadbois, Diane Belleville, Lucien Brousseau, Monique Valence,
Anita Marcotte, Mathieu Synnett, Ernest King Giguère, Sarah-Jade Parent, Donat Raymond,
Bernard Guertin, Isabelle Laforge, Pierre Laurin, Jean Getty, Lucie Rhéaume, Gaétan Rondeau et
Aline Lafond

14. Levée de l'Assemblée

Il est proposé par Isabelle Laforge que l'assemblée soit levée à 16 h 52.

Levée de l'Assemblée

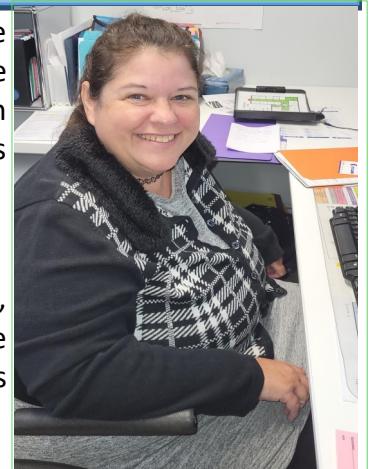
Il est proposé par Isabelle Laforge que l'assemblée soit levée à 16 h 52.

Audrey-Line Lachance
Secrétaire d'assemblée

MOT DE LA PRÉSIDENTE

J'ai le plaisir d'être avec vous pour faire le bilan de cette belle année qui vient de se terminer. Mon rôle de présidente, cette année, m'a fait vivre beaucoup de belles expériences, ainsi que des défis un peu plus difficiles, mais combien enrichissants sur le point de vue humain et qui a su enforcer mes valeurs les plus profondes.

J'ai cette chance de côtoyer des gens formidables, administrateurs, employés, partenaires, membres et différentes personnes m'ont nourri tout au long de l'année autant personnellement que dans le cadre d'une mission qui comme vous me tient à cœur.



L'APHM c'est d'avoir l'impression d'appartenir à une grande famille, mais aussi, d'avoir le sentiment d'appartenir à quelque chose de plus grand que sois. Avec tout ce que l'on voit dans le monde aujourd'hui, c'est un réel encouragement de voir que nous sommes solidaires et que nous sommes capables, encore aujourd'hui, d'unir nos forces pour travailler tous ensemble pour arriver à faire des changements concrets dans la vie des gens dans le besoin.

C'est avec beaucoup d'humilité que je vous dis merci d'exister et de donner aux suivants dans chacun de vos gestes. C'est tout simplement, un baume sur mon cœur, chacun de vous, m'aidez à voir un avenir plus fort et plus juste. Les enjeux actuels nous préoccupent tous, nous sommes confrontés à un avenir plus ou moins incertain, que ce soit au niveau humain ou économique, mais personne n'est prêt à baisser les bras face à la différence ni face aux batailles que nous devons mener. C'est beau de se considérer égaux, soutenir l'inclusion sociale, permettre à tout un chacun d'avoir SA place, d'être partie prenante des changements positifs qui naissent, pas à pas, d'année en année.

Un chemin parfois tumultueux "Le handicap", mais de pouvoir compter sur un organisme comme l'APHM, c'est l'espoir pour plusieurs personnes qui ne sauraient plus vers qui se tourner. J'aimerais particulièrement remercier toute l'équipe de travail de s'être ajustée à plusieurs changements durant l'année et démontrer leurs professionnalismes. Nous avons constaté tous les efforts qui ont été déployés et nous en sommes très reconnaissants.

Je ne peux passer sous silence le travail de nos chers administrateurs (trices), toujours présents au rendez-vous, un conseil d'administration qui était présent pour m'accompagner et qui n'a pas craind d'accomplir des tâches et de donner leurs idées, trouvé des solutions et déployé des efforts pour permettre de garder le Ford en équilibre.

Je voudrais aussi remercier Alexandre Folco et Nicole Marquis nos sous-contractant qui nous ont aidé à faire la passation des connaissances tout au long de l'année.

Martine Lavallée

Présidente du conseil d'administration

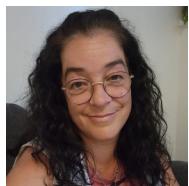
Il me reste à vous souhaiter une belle 46^e Assemblée Générale Annuelle.

MOT DE L'ÉQUIPE

L'année écoulée a été marquée par des changements importants au sein de notre équipe. Après avoir traversé une période de transition, avec plusieurs départs et un été vécu en effectif réduit, nous avons accueilli avec joie trois nouvelles personnes, apportant un vent de fraîcheur et de renouveau à notre organisation.

C'est dans une atmosphère chaleureuse, positive et empreinte de respect que nous apprenons à nous connaître, à collaborer et à bâtir une dynamique d'équipe solide et bienveillante. Cette période d'adaptation se transforme progressivement en une belle aventure humaine, où l'entraide, l'écoute et la complémentarité des forces de chacun et chacune prennent toute leur place.

Nous sommes heureux et motivés à l'idée de poursuivre notre mission ensemble, plus unis que jamais, au service des personnes handicapées et de leur bien-être.



« L'humour et la bonne humeur prolongent notre espérance de vie et apportent de nombreux bienfaits pour la santé... Je vous confirme que l'équipe est en pleine forme ! »

– Isabelle



« Une ambiance de travail portée par un véritable esprit de collaboration nous donne l'élan pour avancer ensemble, au service de notre mission. »

– Rachel



« Bien chapeauté avec bienveillance et soutien, la couleur de chacun prend tout son sens. »

- Julie



« Nos différences sont notre richesse : c'est en unissant nos forces, nos idées et nos expériences uniques que naît un véritable esprit d'équipe. »

– Natacha



« Même à distance, même si je ne suis pas souvent présent physiquement, je me sens comme faisant partie de l'équipe. C'est le don d'accueil inconditionnel de l'équipe – entre nous et avec tous les membres de l'APHM- qui donne son fruit. »

– Jean-Marc



« Aucun de nous ne sait ce que nous savons tous, ensemble... La force de notre belle équipe est justement d'utiliser les forces de chacun et chacune afin que notre belle association puisse grandir dans la passion. »

– Euripide et Geneviève



“Une équipe forte, pour un organisme en santé”

– Éric

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2024-2025



Par souci de cohérence, nous avons repris le modèle de notre plan d'action 2023-2026 pour structurer notre rapport d'activités :

1. Défense collective des droits
2. Projets
3. Services directs aux personnes handicapées
4. Communication
5. Gestion interne

NOTRE MISSION

Qui sommes-nous ?

L'Association des personnes handicapées Matawinie, l'APHM, existe depuis 1978. Elle a pour mission de défendre les droits et intérêts des personnes handicapées ainsi que leurs proches, peu importe leurs limitations.

Que faisons-nous ?

- Soutien des personnes dans la recherche de services
 - Défense des droits
 - Activités de jour valorisantes et de loisirs
- Participation aux comités liés au vécu des personnes handicapées
 - Aide à l'intégration des membres dans la communauté
 - Et plus encore...

Bref, nous travaillons de toutes les manières possibles à l'amélioration de la qualité de vie des personnes handicapées de la MRC Matawinie. Ce travail est fait en partenariat avec des organismes communautaires et des intervenants du réseau public.



LES SCEAUX DE L'ACA

L'APHM est un **organisme d'action communautaire autonome (ACA)**.

Nos actions découlent des 8 critères de l'ACA.

Recherchez les différents sceaux présentés ci-dessous dans les pages du rapport d'activité pour connaître à quoi répondent nos actions entreprises en 2023-2024.



Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre conseil d'administration (CA) représente bien la communauté visée par notre mission.



Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un conseil d'administration actif et une assemblée générale annuelle vivante !



Notre organisme met à contribution les expériences et compétences de chacun et permet des prises de conscience individuelle et collective. L'éducation populaire autonome permet d'agir ensemble dans le but de faire changer les choses.



Notre organisme contribue, de manière non partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Il aide les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qui s'exercent contre eux.



Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.



Notre organisme adhère aux revendications communes du mouvement d'action communautaire autonome lanudois et québécois notamment pour un meilleur financement à la mission des organismes communautaires autonomes (OCA), le respect de la politique gouvernementale sur l'action communautaire et une meilleure justice sociale.



Notre organisme fait de la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.



Notre organisme priorise le financement à la mission globale afin d'actualiser sa mission en cohérence et en concordance avec les huit critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.



DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS

Pourquoi faisons-nous de la défense collective des droits ?

Les personnes en situation de handicap, qu'il soit moteur, sensoriel, intellectuel ou psychique, font encore aujourd'hui face à de nombreuses formes de discrimination, d'invisibilisation et de privation de leurs droits fondamentaux. Chaque personne, quel que soit son handicap, a droit au respect de sa dignité, de son intégrité et de sa liberté de décision. Donc, améliorer la qualité de vie, lutter contre les injustices, favoriser l'inclusion universelle et augmenter l'accessibilité devient une priorité pour l'APHM.



LES TABLES DE CONCERTATION ET LES COMITÉS D'ACTIONS

POURQUOI PARTICIPER À CERTAINES TABLES DE CONCERTATION? Parce que Les tables de concertation sont un espace important de **discussions entre différents organismes pour répondre efficacement à leur mission au niveau de la défense des droits**. Ensemble, les organismes à but non lucratif échangent sur les besoins de leurs membres et de leurs enjeux communs afin de trouver des pistes de solution. Elles permettent aussi de créer des liens et des partenariats entre eux, aussi de **créer des comités concertés d'action, qui créent, entre autres, des projets pour améliorer la qualité de vie des citoyennes et des citoyens pour lutter contre les injustices et pour favoriser l'inclusion et l'accessibilité universelle.**

Nous avons dû prioriser les besoins des personnes en situation de handicap, et mettre de côté, **TEMPORAIREMENT** certaine tables de concertation et comités par manque de ressources humaines.

Les tables de concertation

- ✓ Table de concertation en soutien à domicile Matawinie (TSAD) (5 rencontres)
- ✓ Table de concertation pour la révision des politiques pour les usagés du transport adapté (2 rencontres)
- ✓ Regroupement des organisme communautaire haute Matawinie (anciennement G7) (3 rencontres)
- ✓ Table de concertation prévention abus maltraitance aînés et personnes vulnérables (PAMM) (3 rencontres)

13 rencontres

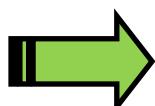
Les comités d'actions

- ✓ Comité Camps de jour Matawinie (APHM abs)
- ✓ Comité d'adhésion du transport adapté Matawinie (6 rencontres)
- ✓ Destination pour tous, Rawdon (2 rencontres)
- ✓ Mobilisation Transport Adapté (7 rencontres)
- ✓ Organisme bienveillant Matawinie (1 rencontre pour deux employés)
- ✓ Plan d'action de la municipalité de Rawdon pour les personnes en situation de handicap (1 rencontre)
- ✓ Municipalité Amis Des Aînés (MADA) (7 rencontres)

24 rencontres

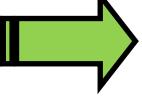
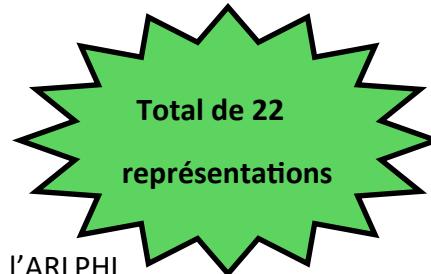
LES REPRÉSENTATIONS

Nous étions présents pour représenter les droits et les intérêts des personnes handicapées en participant à :



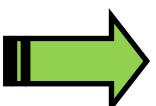
LES ASSEMBLÉES

- Assemblée générale d'information et de consultation (AGIC) de la TCRAPHL (*5 rencontres*)
- Assemblée de partage d'expertise en loisirs (APEL) de l'ARLPHL (*2rencontres*)



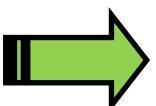
LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

- Regroupement des usagers du transport adapté de Lanaudière (RUTAL) - *4 rencontres*



LES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES ANNUELLES

- Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Lanaudière (ARLPHL)
- Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière (TCRAPHL)
- Regroupement Usager des Transports Adaptés Lanaudière
- Jardin des étoiles

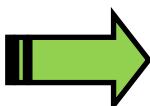


LES ÉVÈNEMENTS

- Le Rendez-vous des organismes communautaires autonomes de la TROCL (*2 rencontres*) et lettre d'appui
- Salon des aînés de St-Michel-des-Saints— 1 octobre 2024
- Conférence de Presse du 3 décembre 2024 pour le comité de mobilisation du Transport Adapté



LES REPRÉSENTATIONS, SUITE ...



LES IMPLICATIONS AU SEIN DE LA COMMUNAUTÉ



Carnaval Saint-Michel– Des-Neige
de la municipalité de St-Michel

21 février 2025

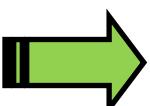
Article dans le Journal
L'Action juillet 2024
Pour l'accessibilité des loisirs



Parade de la St-Patrick
de la municipalité de Rawdon du 16 mars



LES PROJETS CONCERTÉS EN PARTENARIAT



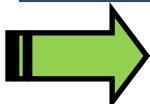
Destination pour tous, Rawdon

L'APHM collabore avec la municipalité de Rawdon et Kéroul, tous deux porteurs du dossier, ainsi qu'avec Tourisme Lanaudière et la Chambre de commerce de Rawdon, dans le but de rendre la municipalité accessible à toutes et à tous en matière de tourisme.

Ce partenariat vise à identifier les obstacles actuels, proposer des solutions concrètes et favoriser un développement touristique inclusif. À ce jour, une première rencontre a eu lieu, jetant les bases d'un travail concerté à poursuivre au cours de la prochaine année.



LES PROJETS CONCERTÉS EN PARTENARIAT



Plan d'action municipal pour personnes en situation de handicap de la ville de Rawdon

Il s'agit d'une grande première pour la municipalité de Rawdon : des consultations sont en cours et d'autres seront organisées prochainement auprès des différents services municipaux, ainsi qu'avec divers représentants des personnes handicapées, dont évidemment l'APH Matawinie.

L'objectif de cette démarche est d'identifier les obstacles à l'accessibilité et de proposer des mesures concrètes pour les éliminer. Le tout vise à rendre la municipalité autonome dans la mise en œuvre d'actions structurées et récurrentes, afin d'intégrer l'accessibilité universelle.

Cette approche collaborative permettra de dégager les besoins réels des personnes en situation de handicap.



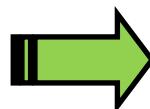
Association des personnes handicapées visuelles de Lanaudière (APHVL)



Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Lanaudière



ECOL
English Community Organization of Lanaudière



Collecte de languettes et de cartouches d'encre – Un geste solidaire à long terme

Depuis plus de 25 ans, l'**APHM COLLECTE ET PARTICIPE** activement à une initiative de collecte de languettes de canettes, communément appelées « pinouches », ainsi que de cartouches d'encre vides. Ces matériaux sont remis au Club Optimiste de Rawdon, grâce à la précieuse collaboration de M. Paul Breault et de sa conjointe, qui passent régulièrement à l'APHM pour en faire la cueillette.

Ce projet rassemble de nombreuses personnes, organismes et commerces du village qui, ensemble, contribuent à une cause noble et mobilisatrice. Au fil des quarante dernières années, cette initiative a permis d'offrir **seize (16) chiens d'assistance** de la Fondation Mira, chacun d'une valeur de 35 000 \$, à des personnes vivant avec d'importants défis au quotidien.

Un bel exemple de solidarité communautaire, d'engagement à long terme et d'impact concret dans la vie des gens.



LES PROJETS DE L'APHM



| PROJET DE RESTRUCTURATION

Le plan de restructuration des ressources humaines a **continué d'évoluer de manière constructive** au fil des mois. Les efforts de l'équipe et du comité de travail ont permis d'avancer sur plusieurs axes essentiels pour améliorer l'organisation interne et favoriser un climat de travail équitable et structuré.

Les principales avancées sont :

L'équité salariale, avec l'analyse des salaires qui a été **révisée et actualisée** afin de garantir une **équité salariale réelle** entre les membres de l'équipe. La **grille salariale a été complétée**, tenant compte des responsabilités, de l'expérience, et des compétences spécifiques de chacun (e). Ajoutons à cela la définition de chaque poste de travail qui a permis à chacun d'avoir une vision claire de son rôle au sein de l'organisation.

| DÉVELOPPEMENT DANS LA HAUTE-MATAWINIE

(Saint-Michel-des-Saints St-Zénon, Sainte-Émérie-de-L'Énergie)

Au cours de l'année, un **plan de restructuration** a été mis en place au point de service de **Saint-Michel-des-Saints**, dans le but d'optimiser nos ressources et d'améliorer l'offre de services. Cette démarche stratégique a permis de **renforcer notre présence en Haute-Matawinie**, une région où les besoins des membres sont croissants. Ce développement s'inscrit dans notre engagement à offrir un accompagnement de qualité et à favoriser l'inclusion et l'accessibilité de tous nos membres.



Pour le rendre plus performant et plus proche des attentes de nos membres



LES SERVICES DIRECTS AUX MEMBRES



Nos bureaux sont ouverts

Lundi au jeudi : de 9 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h

Suivez notre page Facebook pour tous changements concernant
notre horaire

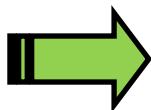
116 membres au total

86 membres actifs

21 membres associés

5 membres supporteurs

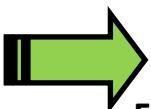
4 membres honoraires



LE SERVICES À L'ACCUEIL, D'INFORMATION ET DE RÉFÉRENCE

Une présence à l'accueil a été assurée selon les heures d'ouverture afin de répondre aux appels téléphoniques, aux courriels et aux visiteurs.

- ⇒ **Environ 1 218 appels d'informations ont été traités**, en plus des retours de messages téléphoniques;
- ⇒ Plus de **8 000 courriels et messages Messenger** ont été traités;
- ⇒ L'ensemble de nos **116 membres**, bénévoles et employés ont été contactés, soutenus et accompagnés durant l'année;
- ⇒ Des services de télécopieur, poste et photocopie ont aussi été offerts à l'année à nos membres locataires et à l'ensemble de la population.



UN SOUTIEN A ÉGALEMENT ÉTÉ OFFERT AUX MEMBRES ET PARTENAIRES POUR FACILITER L'OBTENTION DE SERVICES. (SAIR—SOS)

Depuis deux (2) ans, les besoins évoluent et augmentent. Avec les annonces de coupures budgétaires, il devient important de créer un filet social autour des personnes vulnérables. Voici les besoins traités par les intervenantes communautaires:

- ⇒ **Aide à l'obtention de services publics et communautaires CISSS/CIUSSS:** Soutien à domicile, ergothérapie, suivi psychosocial;
- ⇒ **Programme d'adaptation du domicile (PAD);**
- ⇒ **Soutien contre l'isolement:** Référencement à des groupes de soutien, réseaux sociaux adaptés ou activités inclusives;
- ⇒ **Aide à la compréhension et au remplissage de documents:** Formulaires gouvernementaux, médicaux, ou administratifs divers.

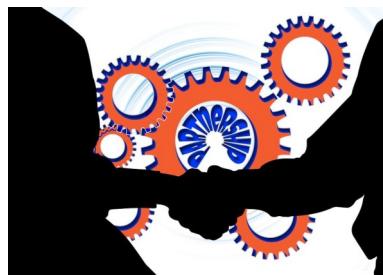
LES SERVICES DIRECTS AUX MEMBRES



- ⇒ **Fiscalité et droits des personnes handicapées:** Crédits d'impôts pour personnes handicapées, déductions fiscales pour proches aidants, aide à la déclaration de revenus, aide à la demande;
- ⇒ **Chèque emploi-service (CES) :** défendre le droit de recevoir le CES;
- ⇒ **Soutien à la famille :** aide à la demande, défendre le droit de recevoir ce service d'aide pour du répit;
- ⇒ **Allocation pour enfants ayant des besoins particuliers** aide à la demande, renouvellement et suivi;
- ⇒ **Invalidité :** soutien dans les démarches auprès de Retraite Québec, aide pour contestation en cas de refus;
- ⇒ **Proche aidance :** Accès aux programmes d'aide pour proches aidants, reconnaissance et soutien administratif;
- ⇒ **Signalement pour maltraitance ou négligence:** signalement de situations d'abus, accompagnement dans les démarches auprès des autorités compétentes;
- ⇒ **Transport adapté:** aide pour inscription, renouvellement et plaintes éventuelles;
- ⇒ **Dépôt de plaintes au Commissaire aux plaintes:** Rédaction et suivi des plaintes dans le réseau de la santé et des services sociaux;
- ⇒ **Logement accessible :** Recherche et référencement vers des logements adaptés , aide pour les formulaires et critères d'admissibilité;
- ⇒ **Curateur public:** Soutien dans les démarches liées à l'inaptitude, la représentation ou la tutelle, informations;
- ⇒ **Accompagnement à des rendez-vous médicaux:** Recherche de bénévoles ou d'intervenants pour offrir un accompagnement physique;
- ⇒ **Aide pour des menus travaux à domicile:** Référencement vers ressources locales ou services de bénévolat;
- ⇒ **Carte Accompagnement Loisir (CAL):** Aide à la demande et renouvellement;
- ⇒ **Fin de prestations CNESST ou SAAQ:** Soutien dans la transition vers d'autres sources de revenu ou programmes d'aide.

57 personnes ont eu recours au soutien psychosocial individuel ponctuel (SOS)

16 personnes ont bénéficié d'un accompagnement individuel sur plusieurs rencontres

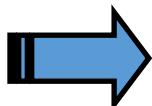


Pour répondre aux besoins des SOS et SAIR, nous avons mis en place et continuons de développer des **collaborations solides** avec plusieurs organismes et ressources du territoire tel que le CISSSL, COOL BUS, le Centre Action Communautaire Bénévole Matawinie (CACBM), L' association des travailleurs et travailleuses accidentés (ATTAJ). C'est ensemble que l'on crée ce filet social envers les personnes vulnérables.



Sans le temps et l'engagement de tous, ces activités n'auraient jamais été possibles.

Votre implication est essentielle pour que tout fonctionne.



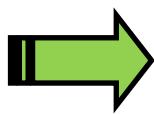
LE COMITÉ LOCAL DE RAWDON

Activités de jour valorisantes; Les Pirouettes et les Trotteurs

Le comité accueille des membres vivant avec une déficience intellectuelle. Il a pour objectif d'offrir des activités valorisantes et stimulantes. Deux (2) groupes de douze (12) membres chacun, s'alternent pour des rencontres bi-hebdomadaires de septembre à mai.

Des bricolages selon des thématiques, des apprentissages de la vie quotidienne et bien sûr, le bingo . Ces activités informelles permettent aux membres de développer ou maintenir leurs compétences sociales et leurs acquis, stimulation cognitives et le sentiment d'appartenance envers l'APHM. Deux (2) fois par année, les deux (2) groupes sont réunis pour Noël et pour l'activité de fin d'année qui était au Camp Papillon.



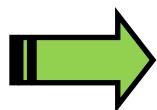


Les Cuisines collectives de Matha

Six (6) membres ont participé aux cuisines collectives de Saint-Jean-de-Matha en 2024-2025. Durant cette activité mensuelle, les participants rapportent à la maison un menu 4 services qu'ils ont cuisiné pour 4 personnes. Ils sont accompagnés d'une employée des cuisines collectives et une intervenante de l'APHM. Préparer ces repas permet de développer et/ou maintenir des acquis dans leur motricité, les habiletés sociales, prendre des décisions, suivre les consignes et avoir le sentiment de fierté.



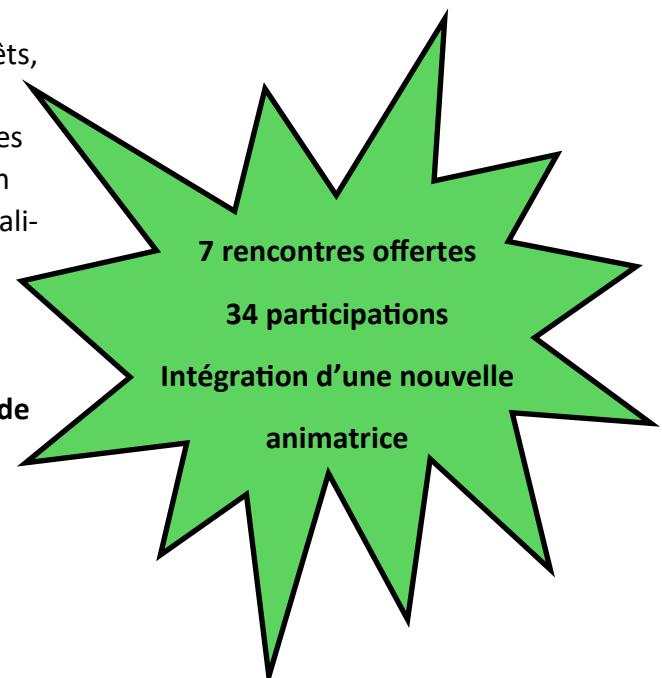
Un énorme merci de la part de nos participants et de l'APHM aux CUISINES COLLECTIVES DE MATHA, pour le prêt de votre cuisine et votre implication.



Les café-rencontres à Matha

Sept (7) membres sont venus partager concernant leurs intérêts, leurs inquiétudes, leurs émotions et leurs sentiments sur différents sujets de la vie. Ils ont réalisé que les café-rencontres sont des moments importants et permettent de passer du bon temps en petit groupe. Les participants ont pu se confier, socialiser, échanger et développer leur créativité, ensemble, tout en respectant les règles en vigueur. Cela leur permet d'avoir un sentiment d'appartenance entre eux.

Merci au Carrefour Jeunesse Emploi Matawinie pour le prêt de locaux à Saint-Jean-de-Matha, permettant ainsi la tenue des café-rencontres de l'APHM.



LES SERVICES DIRECTS AUX MEMBRES, suite...

→ LES ACTIVITÉS DE LOISIRS

⇒ Bowling à Léo

Remise de médailles et fin d'une belle aventure

Le **8 juin 2024** a marqué un **moment fort en émotion** : la **remise des médailles** à tous nos joueurs. Cet événement tant attendu n'avait pas eu lieu depuis la pandémie, et son retour a

été accueilli avec **joie, fierté et reconnaissance**. Ce fut une belle occasion de souligner les efforts, la persévérance et le plaisir du jeu partagé tout au long de la saison.

La **saison 2025** a malheureusement été **écourte**e. Après plusieurs années de partenariat et de souvenirs partagés, le **propriétaire du Salon de Quilles** a pris la décision de **mettre fin au contrat**, une décision qui s'applique également aux années à venir.

Malgré cette annonce, nos joueurs ont pu profiter de l'activité durant les mois de **mai, juin, ainsi que de septembre à décembre 2024**. Ces derniers instants sur les allées ont été vécus avec intensité, dans une ambiance amicale et reconnaissante.



⇒ Les pique-niques de l'APHM

Le 17 juillet et 14 août 2024 furent des journées chaudes. Mais nos membres étaient au rendez-vous à la Plage de Rawdon malgré la chaleur. Des fous rires, jeux, danse, histoire de pirate accompagnée d'une chasse au trésor ont fait le bonheur de tous.



Jeux et danse

2 activités
70 participations
8 bénévoles et 2 employées



La chasse au trésor



LES SERVICES DIRECTS AUX MEMBRES, suite...

⇒ Fête de Noël de nos membres, 8 décembre 2024

Les membres étaient invités à venir célébrer au Club de Golf Montcalm avec dîner festif, de la musique et bien sûr notre invité spécial, le Père-Noël . Nous avons eu moins de participants puisqu'il y avait une autre fête de Noël en même temps que nous.

Comme cadeau, les membres ont reçu une cordelette pour les clés à l'effigie de l'APHM.



64 participations au total;
46 membres
12 bénévoles
7 employés

⇒ Une nouveauté rassembleuse: Les soirées Karaoké-Danse

Cette année, une adaptation s'est imposée à la suite de la fin de l'activité de bowling, qui occupait une place importante dans notre programmation. Il a donc fallu repenser notre offre afin de préserver un espace de rassemblement convivial, stimulant et inclusif. C'est dans cet esprit qu'a été organisée la toute première soirée karaoké-danse, tenue le 28 mars dernier. L'activité a été accueillie avec enthousiasme par les membres, heureux de se retrouver dans une ambiance festive et chaleureuse. Entre chansons, rires, mouvements et échanges, cette nouvelle formule a su créer un moment de pur plaisir, et surtout, un fort sentiment d'appartenance.



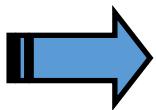
20 participants
2 employés
8 bénévoles



Un immense merci à **Maxi** pour leur généreux don de 200 \$! Grâce à ce soutien, nous avons pu offrir des friandises pour nos soirées — ces moments uniques qui deviennent à chaque fois des souvenirs inoubliables.



LES SERVICES DIRECTS AUX MEMBRES, à St-Donat



COMITÉ LOCAL DE ST-DONAT—Les Joyeux Lurons

Les Joyeux Lurons comptent six (6) membres qui sont toujours les mêmes.

L'aspect particulier des Joyeux Lurons est que nous passons ensemble trois (3) journées par semaine. C'est un peu comme une famille ou un groupe d'amis très proches. Cela se reflète sur le genre d'activités qui, tantôt relèvent du vécu quotidien, tantôt sortent de l'ordinaire (activités spéciales) accompagné par 4 bénévoles.



Activités spéciales et sorties à l'extérieur :

- ⇒ Quilles (aux deux ou trois semaines)
- ⇒ Cinéma (6 fois)
- ⇒ Zoo de St-Calixte (1 fois en hiver et 1 fois en été)
- ⇒ Sortie au Planétarium
- ⇒ Pique-nique dans le Parc de la Rivière du nord (St-Jérôme)
- ⇒ Cabane à sucre
- ⇒ Sortie à la place Bell (Hockey Les Rockets de Laval) (1 fois)
- ⇒ Bingo du village (2 fois)



Activités régulières :

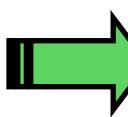
- ⇒ Randonnées dans les sentiers du Parc du Mont Tremblant, au Parc des Pionniers, aux sentiers des Étangs, observation d'oiseaux.
- ⇒ Ski alpin (tous les mercredis de janvier à fin mars) (10 fois)
- ⇒ Boulangerie : tous les mercredis et les jeudis à 15hres, breuvage (offert gratuitement par la boulangerie du Village, petite collation sur place. Beaux moments d'échanges joyeux et de socialisation.

Activités fréquentes ou occasionnelles :

- ⇒ Cuisiner ensemble : lunchs pour randonnées; repas chauds pour le dîner des jours de ski; repas de nos jours réguliers d'activité.
- ⇒ Bibliothèque de Saint-Donat, jeux de société : bingo; casse-tête; etc.
- ⇒ Reconnaissance de nos bénévoles , repas au restaurant, fête des membres
- ⇒ Randonnée à la chute aux Rats (pique-nique), au Mont Sourire, à la Mine de silice
- ⇒ Ponton sur le lac Ouareau (1 fois)
- ⇒ Expédition dans des refuges (avec repas; été et hiver) (2 fois)
- ⇒ Activités sportives; Raquette (3 fois), baignade, vélo (5 fois), pétanques
- ⇒ Travaux divers : pelletage; râtelage à l'automne;
- ⇒ Magasinage , épicerie pour les repas, achats de matériels pour des activités , etc.
- ⇒ Jardinage : notre jardin derrière la Maison des jeunes (été)



LES SERVICES DIRECTS AUX MEMBRES, à Saint-Michel-des-Saints

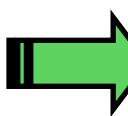


COMITÉ LOCAL DE LA HAUTE MATAWINIE

Un groupe de quatre personnes s'est réuni régulièrement au cours de l'année pour participer à des ateliers de bricolage, des activités ludiques et des moments d'échange. Ces activités de jour favorisent le bien-être, brise l'isolement, maintiennent ou développent des acquis et renforce le sentiment d'appartenance au groupe en créant des liens significatifs.



40 présences
15 Activités

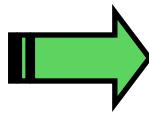


LES CUISINES COLLECTIVES



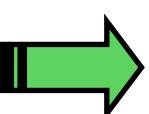
16 présences
5 cuisines

Merci à la Maison des Jeunes Du Nord pour le prêt de leurs locaux.



LES CAFÉ-RENCONTRES

46 présences
19 Café-rencontres



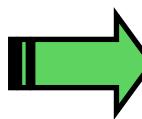
INCLUSION À LA GARDERIE P'TIT NID D'AMOUR

Chaque semaine, quatre (4) participants s'impliquent activement dans les tâches liées à la préparation des repas, sous la supervision de la cuisinière. Leur contribution est précieuse et structurée. Ils ont la responsabilité complète de réaliser un dessert ou une collation, et prennent en charge le lavage et l'essuyage de la vaisselle. En plus des tâches culinaires, ces participants assurent également la désinfection régulière des jouets. **Cette activité hebdomadaire représente une occasion concrète de valorisation personnelle, de développement de compétences pratiques et de sentiment d'utilité au sein de la communauté.**



44 présences
14 activités inclusives

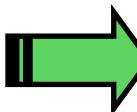
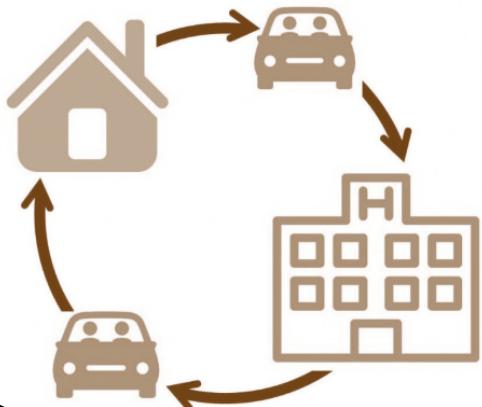
LES SERVICES DIRECTS AUX MEMBRES, suite...



SERVICE DE TRANSPORT ACCOMPAGNEMENT BÉNÉVOLE

Au cours de la dernière, l'Association a assuré six (6) transports bénévoles, permettant aux bénéficiaires d'accéder à leurs rendez-vous essentiels, soit médicaux.

De plus, en collaboration avec le **Regroupement des usagers du transport adapté de Lanaudière (RUTAL)** et son programme "Voyager sans frontière dans Lanaudière", quatre (4) transports médicaux ont été assurés à l'extérieur de leur MRC respective.



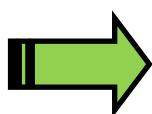
LES ACCOMPAGNEMENTS LOISIRS

Dans le but de favoriser l'accessibilité des loisirs pour les personnes en situation de handicap et d'augmenter leur participation, l'APHM soumet chaque année une demande de financement au Programme d'assistance financière aux loisirs des personnes handicapées (PALPH). Cela permet des accompagnements loisirs effectués par des bénévoles dont la participation est nécessaire pour le soutien et l'aide qu'ils apportent selon le ratio demandé.

Ce soutien est essentiel pour adapter nos activités, éliminer les barrières à la participation et offrir des expériences inclusives et enrichissantes à nos membres.



COMMUNICATIONS



LES COMMUNICATIONS

- ⇒ Trois envois de notre journal Fureteur;
- ⇒ Envoi d'invitations ou d'informations spéciales, 3 envois postaux à 75 personnes;
- ⇒ Communications individualisées aux membres, plus d'une centaine d'appels;
- ⇒ Publications régulières sur les deux (2) pages Facebook ; APHM et APHM Saint-Michel-des-Saints;
- ⇒ Mise à jour de la page web de l'organisme www.aphm.org ;
- ⇒ Crédit d'un dépliant servant à promouvoir l'organisme;
- ⇒ Communication interne avec la plateforme TEAM.

**Plus de 200 publications
Facebook**

3 parutions du Fureteur

**3 envois postaux pour
75 personnes à la fois**



LES PRINCIPAUX ENJEUX 2024-2025



POUR LES MEMBRES

Accès au logement:

Tout comme l'an passé, la **pénurie de logements** s'est encore accentuée en **Matawinie**, à l'image de la tendance observée à l'échelle du Québec. Cette situation, déjà préoccupante, représente un **défi majeur pour les personnes en situation de handicap**, qui font face à des obstacles supplémentaires pour accéder à un logement à la fois disponible, accessible et adapté à leurs besoins spécifiques. Reconnaissant l'ampleur de cet enjeu, l'**APHM s'engage activement à faire du logement accessible une priorité de son plan d'action 2025-2026**.

Transport adapté :

Le **transport adapté demeure un enjeu majeur** sur le territoire de la **Matawinie** en raison de plusieurs facteurs persistants : **l'étendue géographique du territoire, la pénurie de personnel qualifié et le manque de formation continue** dans ce secteur. Ces défis entraînent des **retards fréquents**, forçant nos membres à arriver trop tôt, en retard et voire même à **manquer certaines activités ou rendez-vous importants**.

Consciente de l'impact significatif de cette réalité sur la qualité de vie des personnes handicapées, l'**APHM poursuit activement sa collaboration avec la MRC de Matawinie et le regroupement des usagers du transport adapté Lanaudière**, afin de **développer des solutions concrètes et des outils de coordination** afin d'améliorer la fiabilité et l'accessibilité du service.

Coupures budgétaires : des répercussions préoccupantes dans le secteur du handicap

L'année 2024–2025 est marquée par une pression budgétaire croissante dans le réseau des services aux personnes handicapées. Des coupures de financement et la disparition de certaines subventions ciblées ont eu un impact direct sur l'offre de services, tant dans les organismes communautaires que dans le réseau public.

Ces compressions fragilisent des services déjà limités, allongent les délais d'accès et compromettent le maintien de certains programmes essentiels pour nos membres. Face à cette réalité, l'**APHM demeure mobilisée pour soutenir les personnes touchées par la réduction ou la disparition de services, ainsi, compenser, autant que possible, les effets de ces coupures par un accompagnement personnalisé**. Interpeller les instances décisionnelles, de manière individuelle et collective, afin de défendre le droit à des services accessibles, adaptés et stables.

Nous réaffirmons notre engagement à agir comme levier de changement, à représenter les intérêts de nos membres et à revendiquer un financement structurant pour répondre aux besoins réels des personnes en situation de handicap.

À VENIR POUR 2025-2026



POURSUITE DU PLAN D'ACTION ET PERSPECTIVES À VENIR

L'actuel **plan d'action** demeure en vigueur pour assurer la **continuité des projets en cours**, tout en répondant aux besoins immédiats des membres. Toutefois, un **nouveau plan stratégique** sera élaboré **au cours de l'année 2025–2026**, à la suite d'une **réflexion stratégique approfondie** impliquant l'équipe, les membres et les partenaires.

Cette démarche permettra de :

- ⇒ **Actualiser nos priorités d'intervention;**
- ⇒ Mieux répondre aux **réalités changeantes** du terrain;
- ⇒ Renforcer notre **impact collectif**.

Parallèlement, l'**APHM poursuivra sa collaboration avec les organismes partenaires** et continuera d'**étendre son réseau**, notamment par la **création de nouveaux partenariats**, afin d'élargir l'offre de services et de favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap.

NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES EN 2024-2025

Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées (AQRIPH)

Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Lanaudière (ARLPHL)

Assemblée Nationale

Carrefour jeunesse emploi (CJE) Matawinie, Cool Bus

Centraide Lanaudière

Centre intégré de santé et services sociaux de Lanaudière (CISSSL)

Centre régional de formation de Lanaudière (CRFL)

Cyber-Cible

Emploi-Québec , Essor 2

Le Centre de jour Jardin D'Étoiles (JDE)

Les Cuisines collectives de Matha

Les Répits de Gaby

Maison des Jeunes du Nord (Saint-Michel-des-Saints)

Maison des Jeunes de Saint-Donat

MRC Matawinie, transport adapté Matawinie

Municipalités : Rawdon, Saint-Jean-de-Matha, Chertsey, Saint-Michel-des-Saints, etc.

Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)

Centre de services scolaire des Samares

Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière (TCRAPHL)

Table de concertation soutien à domicile Matawinie (TCSAD)

Table régionale des organismes communautaires autonomes de la région de Lanaudière (TROCL)

Municipalité Amie Des Aînés (MADA), de Rawdon

Prévention Abus Maltraitance Matawinie (PAMM)

Garderie P'tit nid d'amour



→ PORTRAIT DE NOS MEMBRES ET DE NOTRE ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE (2024–2025)

Au cours de l'année 2024–2025, l'APHM a compté un total de 116 membres, répartis comme suit : 81 membres actifs, 21 membres associés, 5 membres supporteurs. À cela s'ajoutent 4 membres honoraires, nommés au fil des ans pour souligner leur engagement remarquable envers l'organisme. Nous avons également pu compter sur la précieuse implication de 18 bénévoles membres, ainsi que 15 bénévoles non-membres. Grâce à leur engagement, les activités de l'organisme ont pu se dérouler à plein régime tout au long de l'année, dans un esprit de continuité, de dynamisme et de solidarité.

→ NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de l'APHM est composé de personnes dévouées à l'organisme, disponibles au quotidien pour soutenir l'équipe de travail. Chaque décision est prise dans l'intérêt des membres de l'Association.

Composition du conseil d'administration :

Martine Lavallée, présidente : membre actif issue de la communauté

Lucie Rhéaume, vice-présidente : membre actif issue de la communauté

Bernard Guertin, trésorier : membre actif issu de la communauté

Marie-Neige Martel, secrétaire : membre actif issue de la communauté, poste parent

Aline Lafond, secrétaire : membre actif issue de la communauté

Gaétan Rondeau, administrateur : membre actif issu de la communauté

Pierre Laurin, administrateur : membre actif issu de la communauté

Nicole Gadbois, administratrice : membre actif issue de la communauté

Monique Valence, administratrice : membre actif issue de la communauté, poste bénévole

Éric Labrecque, administrateur : membre actif issu de la communauté, poste d'employé

Jean Getty, administrateur : membre associé issu de la communauté, poste coopté

10 Rencontres régulières
3 Rencontres extraordinaires
4 Rencontres comité exécutif
2 CA spécial
6 rencontres Comité de travail

→ LES RESSOURCES HUMAINES

La gestion des ressources humaines a été particulièrement exigeante au cours des six premiers mois de l'année. Deux départs importants – celui de la coordonnatrice et de la réceptionniste – ont laissé des postes vacants, nécessitant plusieurs ajustements dans l'organisation interne.

À la suite du départ de la coordonnatrice, c'est l'adjointe qui a assumé l'intérim, assurant la continuité des opérations en attendant une réorganisation plus stable. De juin à novembre, seuls quatre membres de l'équipe ont assuré la continuité des services, malgré les circonstances.

Une amélioration notable est survenue à partir de septembre, avec l'embauche officielle d'une coordonnatrice adjointe issue de l'équipe : une intervenante communautaire ayant passé avec succès le processus d'entrevue a été promue à ce poste, qu'elle occupe depuis avec implication.

En octobre, une autre intervenante communautaire est partie en congé de maternité, ce qui a entraîné un nouveau besoin de réorganisation. En novembre, l'arrivée de deux nouvelles intervenantes communautaires ainsi que d'une réceptionniste a permis de stabiliser l'équipe.

Après une période de transition marquée par plusieurs mouvements de personnel, nous pouvons enfin respirer : l'équipe se stabilise progressivement et le climat de travail s'en ressent positivement.

→ L'équipe, au 31 mars 2024, est composée de :

Mélanie Picard, Coordonnatrice , départ en novembre 2024

Isabelle Grenier, Intervenante communautaire/ coordonnatrice adjointe/coordonnatrice par intérim

Éric Labrecque, Concierge et animation

Rachel Georgie, Intervenante communautaire

Natacha Kalandjian, Comptabilité/responsable du point service SMDS

Isabelle Hudon, Accueil/Aide à la comptabilité départ en juillet 2024

Jean-Marc Perron, Animateur intervenant à Saint-Donat

Audrey Lauzon, Intervenante communautaire Saint-Michel-des-Saints départ en octobre 2024

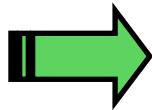
Marie-Ève Perras, réceptionniste commis de bureau

Julie Grenier , intervenante communautaire

Geneviève Grignon, intervenante communautaire point de service Saint-Michel-des Saints



GESTION INTERNE (SUITE)



LES FORMATIONS

Les formations;

Les Éclaireurs - 1

TROCL - 1

Politique d'admissibilité au Transport Adapté –1

Coordination, un art qui s'apprend - 1

Accessibilité à l'information –1

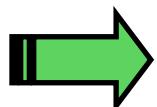
Prendre des notes et rédiger efficacement –1

Animer un C.A –1

Rédaction de demandes de subvention –1

Les Webinaires;

-Accompagner et protéger vos proches, - Protéger les personnes vulnérables, Comment préparer un dossier pour demande d'invalidité, - Soins dentaires du régime Canadien secteur personnes handicapées, - Tout savoir sur les mesures d'assistances, - Présentation des nouvelles fonctionnalités de l'accompagnateur.



ACTIVITÉS DE FINANCEMENT – BILAN ET PERSPECTIVES

En 2024-2025, aucune levée de fonds majeure n'a été organisée. Cette décision découle d'une priorité organisationnelle claire : consolider l'équipe de travail. La stabilité du personnel et le renforcement des capacités internes ont été au cœur de nos efforts, afin d'assurer une base solide pour l'avenir.

Nous prévoyons relancer les comités bénévoles de communication et de finances en 2025. Leur relance nous permettra d'envisager à nouveau l'organisation d'une levée de fonds structurée et mobilisatrice.

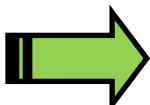
Malgré l'absence de grandes campagnes, plusieurs actions concrètes ont permis de générer des revenus :

- ⇒ Vente de chocolats et liqueurs
- ⇒ Location de bureaux et de salles
- ⇒ Renouvellement des cartes de membre
- ⇒ Produits et services offerts aux locataires
- ⇒ Commandites diverses
- ⇒ Dons reçus, notamment de la Saint-Vincent-de-Paul

Ces initiatives ont permis de maintenir un soutien financier minimal et de garder le lien avec notre communauté.

TOTAL DES REVENUS D'AUTOFINACEMENT: 6000.00\$

GESTION INTERNE (SUITE)



NOS BÉNÉVOLES

Il y a des présences qui réconfortent, des gestes qui marquent, et des engagements qui changent les choses. Nos bénévoles incarnent tout cela avec une générosité et une constance admirable.



Jour après jour, ils accompagnent nos **activités de jour valorisantes**, offrant écoute, patience et encouragements. Leur présence crée un environnement sécurisant et humain, où chacun peut s'épanouir à son rythme.

Lors des **activités de loisir**, ils sont la clé du plaisir partagé, de la découverte et de la légèreté. Grâce à eux, chaque moment devient une occasion de rire, de créer, de se sentir entouré.

Et lors de nos **activités spéciales**, qu'il s'agisse d'événements saisonniers, de fêtes ou de sorties, leur enthousiasme et leur disponibilité permettent à chacun de vivre des instants précieux et mémorables.

Nous tenons aussi à souligner avec une grande reconnaissance l'engagement de notre **conseil d'administration**, composé de bénévoles fidèles, impliqués depuis de nombreuses années. Grâce à leur vision, leur rigueur et leur attachement à la mission, ils assurent la stabilité et le développement de notre organisme. Leur soutien constant en arrière-plan est un pilier de nos actions au quotidien.

À vous toutes et tous, bénévoles de terrain ou membres du conseil: **Merci du fond du cœur**.

Votre temps, votre énergie, votre bienveillance et votre fidélité font une réelle différence.

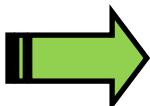
Vous êtes les artisans de notre mission.

Vous êtes la force discrète mais essentielle de notre communauté.

Et pour cela, vous avez toute notre admiration et notre profonde gratitude. En voici quelques uns;



GESTION INTERNE (SUITE)



NOS LOCATAIRES EN 2024-2025

- ⇒ Carrefour jeunesse emploi (CJE) Matawinie
- ⇒ Coolbus (CJE)
- ⇒ Association des travailleurs et travailleuses accidentés du Joli-Mont (ATTAJ)
- ⇒ Le Réseau communautaire d'aide aux alcooliques et toxicomanes
- ⇒ La source du crédit
- ⇒ Ozark Première inc.
- ⇒ Technoservice Inc.
- ⇒ Assemblée Nationale
- ⇒ Chambre de commerces de Rawdon
- ⇒ Action dignité Lanaudière



En cours d'année :

- ⇒ **Location de nos salles Martin et Mallette**

Location de salles à nos partenaires

Offre nos salles à nos locataires gratuitement

- ⇒ **Location du bureau 201**

Nous offrons la location à la carte de ce local aux organismes régionaux de Lanaudière, afin de leur permettre d'avoir un pied-à-terre dans la MRC de Matawinie et ainsi augmenter les chances que des services soient offerts dans les secteurs plus éloignés de la région.



SYNTHÈSE DE NOS ACTIVITÉS

DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS

59 rencontres

Incluant les comités d'action, de concertation et les représentations (pages 17 à 20)

PROJETS

2 projets en cours de réalisation avec la municipalité de Rawdon

1 projet en continu avec le Club Optimiste de Rawdon

Projets APHM (pages 22)

SERVICES DIRECTS AUX PERSONNES

9218 actions, 110 activités, 87 participants, 852 présences

Activités de jour valorisantes, S.O.S., information et références, loisirs, transports (pages 23 à 31)

COMMUNICATION

206 actions

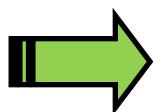
(Page 32)

GESTION INTERNE

+ de 80 rencontres

Incluant les rencontres du CA, d'équipes, cliniques, d'intégration et formations (pages 35 à 39)

PLAN D'ACTION 2023-2026



Révision du plan d'action – Mars 2025



En mars dernier, une rencontre de révision du plan d'action a été organisée avec l'équipe et les parties prenantes. Cette démarche a permis de mettre en perspective les avancées réalisées au cours de la dernière année.

Le bilan est positif : plusieurs objectifs du plan d'action en cours ont été atteints ou sont en voie de l'être. Certaines actions demeurent en cours de réalisation et feront l'objet d'un suivi soutenu au cours des prochains mois. Cette révision a également été l'occasion de réaffirmer nos priorités et de prendre conscience du chemin parcouru depuis 2023.

| OBJECTIFS | ATTEINT | EN VOIE DE | EN CONTINUE |
|---|---------|------------|-------------|
| Fidéliser les travailleurs | ✓ | | ✓ |
| Bonifier l'offre de service | ✓ | | ✓ |
| Faire valoir l'accessibilité universelle | ✓ | | ✓ |
| Rejoindre la communauté anglophone | | ✓ | |
| Maintenir et faire valoir les droits | ✓ | | ✓ |
| Augmenter l'intégration et la visibilité des membres et de l'APHM | ✓ | | ✓ |
| Défendre les droits individuels et collectifs | ✓ | | ✓ |
| Définir la portée de nos services | ✓ | | ✓ |
| Diminuer les préjugés | | ✓ | ✓ |
| Être connus et reconnus dans notre MRC | ✓ | | ✓ |

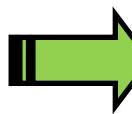
Dans cette continuité, une réflexion stratégique sera amorcée au courant de l'année afin de préparer l'élaboration d'un nouveau plan d'action pour les années 2026 à 2030.

Cette démarche se fera de manière collaborative, en tenant compte des réalités du terrain, des besoins des membres, et de notre vision à long terme.

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRE 2025-2026

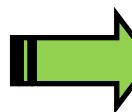
| Revenus | Dépenses |
|---------------------------------------|--|
| Administration & MAD | Administration & MAD |
| PSOC 126 016,00 \$ | Salaires/honoraires/contr. 266 737,52 \$ |
| MAD 144 019,00 \$ | |
| Centraide 15 000,00 \$ | |
| CIT et sub salariales... 38 867,64 \$ | Frais activités 20 960,00 \$ |
| Revenus d'activités 17 625,00 \$ | Compta./Vérification 11 800,00 \$ |
| Cartes membres 1 200,00 \$ | Frais déplacement/réunion 8 200,00 \$ |
| Dons 5 450,00 \$ | Frais bureau & Pub 6 280,00 \$ |
| Intérêts & rembours. 310,00 \$ | Formation 2 200,00 \$ |
| Autofinancement 3 000,00 \$ | Communications 4 600,00 \$ |
| Autres - \$ | Fr Caisse/intérêt+autres 400,00 \$ |
| S-Total 351 487,64 \$ | S-Total Fonct. / Act / MAD 58 740,00 \$ |
| | S-Total 325 477,52 \$ |
| Immeuble | Immeuble |
| PSOC (locaux aph) 36 005,00 \$ | Salaire et Hon. Prof. 42 448,17 \$ |
| Revenus locations 107 909,17 \$ | Électricité 10 000,00 \$ |
| | Taxes 1 800,00 \$ |
| | Entretien, réparation 76 300,00 \$ |
| | Assurances 9 000,00 \$ |
| | Hypothèque et intérêts - \$ |
| | Réserve - \$ |
| S-Total 143 914,17 \$ | Autres (café & communication) 1 225,00 \$ |
| | S-Total 140 773,17 \$ |
| COMITÉ LOCAL SDMS | COMITÉ LOCAL SDMS |
| PSOC 54 007,00 \$ | Salaires 55 047,29 \$ |
| Revenus (les autres) 3 400,00 \$ | Dépenses (les autres) 16 125,00 \$ |
| S-Total 57 407,00 \$ | S-Total 71 172,29 \$ |
| COMITÉ LOCAL RAWDON | COMITÉ LOCAL-RAWDON |
| Revenus 4 500,00 \$ | Dépenses 2 085,00 \$ |
| S-Total 4 500,00 \$ | S-Total 2 085,00 \$ |
| COMITÉ LOCAL ST-DONAT | COMITÉ LOCAL ST-DONAT |
| Revenus 3 710,00 \$ | Salaires 36 274,37 \$ |
| | Dépenses (les autres) 7 456,00 \$ |
| S-Total 3 710,00 \$ | S-Total 43 730,37 \$ |
| TOTAL 561 018,81 \$ | TOTAL 583 238,35 \$ |
| | Surplus (Déficit) (22 219,54) \$ |

LES ÉLECTIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



LES ADMINISTRATEURS SORTANTS :

| Poste (mandat) | Élection 2023 | Élection 2024 | Élection 2025 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| 1 Membre actif (2 ans impaires) | Bernard Guertin | | Bernard |
| 2 Membre actif (2 ans impaires) | Aline Lafond | | Aline Lafond |
| 3 Membre actif (2 ans impaires) | Lucie Rhéaume | | Lucie Rhéaume |
| 4 Membre actif (2 ans impaires) | Nicole Gadbois | Nicole Gadbois | Nicole Gadbois |
| 5 Membre actif-parent (2 ans paires) | Isabelle Laforge | Marie-Neige martel | |
| 6 Membre actif-employé (2 ans paires) | | Éric Labrecque | |
| 7 Membre actif (2 ans paires) | Gaétan Rondeau | | Gaétan Rondeau |
| 8 Membre actif (2 ans paires) | Pierre Laurin | Pierre Laurin | Pierre Laurin |
| 9 Membre bénévole (2 ans paires) | | Monique Valence | |
| 10 Membre Coopté (1 an) | Jean Getty | | Jean Getty |
| 11 Membre Coopté (1 an) | | Marine Lavallée | Martine Lavallée |



EN ÉLECTION CETTE ANNÉE:

| Fin du mandat 2024-2025 | Mandat 2024-2026 (2 ans) |
|-------------------------------------|---------------------------------|
| 2 postes cooptés | 1 poste membre bénévole |
| Fin du mandat 2023-2025 | 1 membre actif-employé |
| 5 postes membre actifs | |
| Fin d'un mi-mandat 2024-2026 | |
| 1 poste membre actif | |

Devenez bénévole !



VOTRE MISSION

Soutien au personnes en situation de handicap ayant des besoins particulier en activités ou en loisir..



Association des personnes handicapées Matawinie

Être soutenu Informé Accompagné...

4046 rue Queen, Rawdon, J0K 1S0

450-834-5434

administration@aphm.org



Rapport d'activités 2024-2025 APHM

Imprimé par :



450.834.4440

COPIES.CYBERCIBLE@GMAIL.COM

CYBER-CIBLE.ORG

3131, 5^E AVENUE, RAWDON (QC) J0K 1S0